Swiss Educational Project Pakistan

SEPP

Jahresbericht 2015

AUS DEN SEPP GUIDELINES:

- Equal opportunity to boys and girls
- Equal opportunity to students of all faith and to encourage religious tolerance
- Equal job opportunities for staff of different religious backgrounds

VEREIN SEPP BASEL
JAHRESBERICHT 2015

ALLGEMEINES

Das Jahr 2015 war ein Jahr der Umstrukturierung, der Konsolidierung und der Neuausrichtung, ein bewegtes und arbeitsreiches Jahr.
So haben sich der Vorstand des Vereins, das Präsidium wie auch die Aufgabenverteilung im Vorstand verändert.
Die Schule wurde geprägt durch eine neue, konsequente Führung mit innovativen Ideen, die dem Schulalltag Aufwind brachte.
Doch blieben einige der Herausforderungen vor Ort konstant:
zu wenig Platz im Schulhaus, mangelnden hygienische Einrichtungen, grosse Klassen, Kinder, die von Armut gezeichnet sind und die erhöhten Anforderungen durch die Behörden.

BESONDERS DIE POLITISCHE SITUATION IN PAKISTAN MACHTE SICH BEI DER SMHS BEMERKBAR:

- Die Schule muss rund um die Uhr von einem bewaffneten Securityman überwacht werden und die Schule wird auf der umgebenden Umfassungsmauer mit Stacheldraht abgesichtert.
- Die Trennung von Knaben und Mädchen im Schulbereich werden gefordert, was sich in unserer Anstrengung, die Registratur der oberen «Girl Highschool» zu erlangen, manifestiert.

Der Vorstand ist bemüht, zusammen mit der Operational Managerin immer wieder nach Lösungen zu suchen um der Situation und den steigenden Anforderungen gerecht zu werden.

DIE VORSTANDSARBEIT 2015

1. PERIODE:

Der Vorstand setzte sich in der ersten Hälfte des Berichtjahres zusammen aus Urs Fischli (Präsidium), Reto Conrad, Kishwar Chisty, Jürg Meyer, Léa Veron und Claudia Uebersax- Vischer.
In dieser Periode tagte der Vorstand dreimal, davon einmal an einer Retraite, am 3.3., 14.4. und 13.6.2015.
In der Sitzung vom 3.3.15 wurde die neue Operational Managerin Mrs Usba Ali definitiv angestellt. Der Vorstand fühlt sich glücklich, mit Frau Ali eine geeignete Person gefunden zu haben.
Die provisorische Anstellung von Mrs Hina Iqbal, der Principal der SMHS, wurde bis März 2016 verlängert. Mrs Iqbald soll bis zu ihrer Festanstellung als Principal ein Coaching durch Mrs Charmain Ghafur, einer fundierten Pädagogin, erfahren.
In der ersten Hälfte des Jahres kristallisierte sich immer mehr heraus, dass die Kosten in Pakistan steigen. Und es wurde befürchtet, dass unsere Spenden abnehmen. Die Frage des Fundraising, der Mittelbeschaffung und der Neuwerbung von SpenderInnen beschäftige den Vorstand das ganze Jahr. Auch wurde intensiv darauf hingewiesen und nach Lahore kommuniziert, dass auch in Pakistan Fundraising betrieben werden muss.
Die Sitzung am 14.4.15 beschäftigte sich mit der Vorbereitung der Jahresversammlung, die am 16. Juni 15 stattfand und zu der termingerecht eingeladen wurde, und Finanzfragen.

An der Retraite am 13.6.15 befasste sich der Vorstand mit der Frage, wie sich die Schule angesichts den drängenden Finanzfragen und behördlichen Anforderungen sinnvoll weiter entwickeln soll. Der Vorstand beschloss am jetzigen Kurs fest zu halten und die Schule in Eigenverantwortung zu führen, d.h. die Schule wird nicht an eine andere Organisation abgegeben oder in eine andere Schule integriert. Leider musste der Vorstand feststellen, dass das Volumen der Finanzreserven drastisch abnimmt. Es wurde andiskutiert ob sich die Swiss Model High School aus finanzieller Notwendigkeit zurück zu einer Schule ohne die beiden letzten Klassen, Klassen 9 und 10, bilden soll.
Zudem wurde die Dringlichkeit der Erweiterung des Vorstandes angesprochen.
An der Jahresversammlung vom 16. Juni 2015 verabschiedete der Vorstand mit grossem Bedauern Reto Conrad und Léa Veron. Reto Conrad hat sich während 5 Jahren umsichtig um die Finanzfragen gekümmert, Léa Veron schrieb immer zuverlässig und informativ die Protokolle und betreute die Website. Der Vorstand dankt Reto Conrad und Léa Veron herzlich für ihre wertvolle Mitarbeit im Vorstand SEPP.
Glücklicherweise durfte der Vorstand an der Jahresversammlung neu Kevin Fox, Alex Schwank und Freeha Irshad als aktiv Vorstands-Mitarbeitende begrüssen.
Leider kündete Urs Fischli seinen Rücktritt vom Präsidium an.

2. PERIODE:

In der zweiten Hälfte des Jahres 2015 fanden wiederum drei Vorstandssitzungen statt, am 23.9., 7.11. und am 21.12.15.
In der Sitzung am 23.9. übergab Urs Fischli das Präsidium des Vereins an Claudia Uebersax- Vischer. Der Vorstand dankt Urs Fischli sehr herzlich für seine langjährige (ab 2001 im Vorstand, Präsidialzeit 2002–2015) intensive und wertvolle Arbeit als Präsident und für sein stetiges «feu sacré», mit dem er sich für die SMHS und SPP einsetzte. Ein grosser Teil der Schulentwicklung und –konsolidierung vollzog sich unter seiner Führung und in enger Zusammenarbeit mit dem Project Manager Asher Bhatti.

DIE VORSTANDSARBEIT WURDE IN FOLGENDE RESSORT EINGETEILT:

Präsidium und zuständig für ethische Fragen: Claudia Uebersax-Vischer
Kontakt zur Schule und direkte Vorgesetzte für Mrs Usba Ali: Kishwar Chsty
Protokoll: Alex Schwank
Rechtliche Fragen: Jürg Meyer
Website: Freeha Irshad
Finanzbereich: Kevin Fox
Buchhaltung, Adressverwaltung und Versandarbeiten: Büroservice Co13

Urs Fischli erklärte sich verdankenswerterweise bereit bis zur Jahresversammlung 2016 weiterhin im Vorstand mitzuarbeiten und die Organisation der Weihnachtsspendeaktion zu übernehmen.
An der Sitzung vom 7. November 2015 wurde der Vorstand leider gezwungen, konkrete Abklärungen zu einer Reduktion der bestehenden Klassen, Streichen der Klassen 9 und 10, Mrs Usba in Auftrag zu geben.
Gründe für diese Redimensionierung sind: massiv steigende Kosten der Schule, hohe Kosten in den oberen zwei Klassen durch staatliche Prüfungsanforderungen, Inflation in Pakistan, anbahnendes Defizit im Verein.
Und am 21.12.15 beschloss der Vorstand schweren Herzens, ab kommendem Schuljahr (Beginn März 2016) die Schule von Kindergarten bis Ende der 8. Klasse zu führen. Die Schule verpflichtet sich, allen SMHS- SchülerInnen der zukünftigen Klassen 9 und 10 einen Platz in einer nahen Schule zu garantieren und übernimmt bei Bedarf die Schulkosten. Zudem soll diese nun getroffene Lösung eine vorübergehende Lösung sein und bei vermehrten Finanzeingängen wieder rückgängig gemacht werden.
Die Schule gewinnt durch diese Massnahme Raum um spezielle pädagogische Fragestellungen wie z. B. Ausweitung des Schulangebotes in zwei Züge – ein wissenschaftlicher und ein handwerklicher Zug- anzugehen. Zudem entschärft sich die prekäre Situation der Zimmerverteilung etwas.

Dank der gewissenhaften Ressortbearbeitung durch das einzelne Vorstandsmitglied und durch einen intensiven Mailaustausch haben sich die Intervalle zwischen den Sitzungen ohne Schaden für die SMHS oder für den Verein SEPP vergrössert. Doch es sei betont, dass dieser erfreuliche Umstand, weniger Sitzungen abzuhalten nur dadurch zustande kam, dass jedes einzelne Vorstandsmitglied seine Aufgabe verantwortlich wahrnimmt. Es wird sehr viel zwischen den Sitzungen geleistet!

ASHER M. BHATTI

Asher Bhatti war von 2003–2014 Projekt Manager der Schule. In seiner Führungszeit hat sich die Schule gefestigt, wurde ausgebaut und erweitert und ist zu einem festen Bestandteil im Quartier geworden, wo sich die Eltern zusehends wünschen, ihre Kinder einschulen zu können.
Im Sommer 2014 erhielt Asher M. Bhatti eine neue Aufgabe. Er wurde zum «Head of project development» ernannt. Er bekam den Auftrag, zu Handen des Vorstandes ein Erweiterungsprojekt in Lahore auszuarbeiten. Doch leider musste der Vorstand im Herbst 2015 feststellen, dass die nötigen Finanzen für ein weiteres, neues Projekt fehlen. So arbeitete Asher M. Bhatti in der zweiten Hälfte des Jahres an der Registratur der «Girl School», die leider bis heute trotz seinen grossen Anstrengungen nicht erreicht wurde (erst im April 2016 wurde diese erreicht!). Die Anstellung von Asher M. Bhatti bei SEPP musste auf Ende Dezember 2015 beendet werden.
Der Vorstand und der Verein SEPP bedanken sich herzlich bei Asher M. Bhatti für all seine geleistete vielfältige Arbeit in und für die SMHS und wünscht ihm und seiner Familie alles erdenklich Gute für die Zukunft.

FINANZEN

Die Jahresrechnung und die Bilanz wurde an der Jahresversammlung 2015 vorgetragen und genehmigt.
Für die Kenntnis der genauen Zahlen des Berichtsjahres 2015 verweise ich auf die erstellten Finanzdokumente.
Prinzipiell kann gesagt werden, dass trotz gutem Erfolg der Weihnachtsspendeaktion 2015 dringend neue Finanzquellen gefunden werden müssen, damit das Fortbestehen der Schule garantiert werden kann. Die eingegangene Verpflichtung, Kinder aus ärmsten Verhältnissen eine Schulbildung zu geben und qualifizierten Frauen einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten, fordert uns alle auf, nach Lösungswegen zu suchen, die unsere Finanzeinnahmen wesentlich verbessern.

DANK AN ALLE SPENDERINNEN UND SPENDER

Der Vorstand und mit ihm die SMHS dankt allen Spendenden – Einzelpersonen, GönnerInnen, Firmen, soziale Institutionen, Stiftungen, Kirchengemeinden – sehr herzlich für ihre Unterstützung, sei es im grossen oder kleinen Bereich. Der Vorstand ist um jede Spende und Unterstützung äusserst dankbar und schätzt diesen Effort zugunsten der Swiss Model High School in Lahore sehr.

DANK AN ALLE MITARBEITENDEN

Als Präsidentin danke ich allen Mitarbeitenden für ihre wertvolle Mitarbeit.
Ein grosser, herzlicher Dank geht an alle Vorstandsmitglieder, die verantwortungsvoll und mit hohem Engagement ihre Arbeit dem Verein SEPP schenken. Ebenso danke ich unseren VereinsrevisorInnen Ursula Jutzi und Roger von Arx für ihre gewissenhafte jährliche Revision.
Ich danke den Verantwortlichen in Lahore, speziell Mrs Usba Ali und Mrs Hina Iqbal für ihren täglichen, verantwortungsbewussten Einsatz in der SMHS. Ein grosser Dank geht an Mrs Charmain Ghafur für ihre Unterstützung an der Schule.
Und was würden wir ohne die gute und nun schon langjährige Zusammenarbeit mit dem Büroservice der CO13 machen! Auch hier geht an alle Beteiligten ein herzlicher Dank!

C. Uebersax-Vischer

Claudia Uebersax-Vischer, Präsidentin SEPP
April 2016

Vereinsmitglieder sind an der Jahresversammlung stimm- und wahlberechtigt. Mit einem Jahresbeitrag von Fr. 50.– kann die Vereinsmitgliedschaft erworben werden. Wir danken für einen entsprechenden Vermerk auf dem Einzahlungsschein.
Mit Jahresbeitrag, Spenden und Legaten tragen Sie dazu bei, den Fortbestand unseres Schulprojekts in Lahore zu sichern. Zuwendungen an SEPP sind in den Kantonen Basel-Stadt und Basel-Landschaft steuerabzugsberechtigt. In anderen Kantonen gelten die entsprechenden kantonalen Richtlinien.
Herzlichen Dank.

ANNUAL OPERATIONAL MANAGERS REPORT 2015

Being able to live a life of dignity with a good standard of living is a basic human right that every person deserves. Abject poverty deprives millions of people across the world of this basic human right. The Swiss Model High School (SMHS) is an institution which aspires to provide a better future for children coming from an underprivileged background. The school lives up to its vision of providing equal opportunities to girls and boys irrespective of religion cast or creed and underpins this by actively encouraging religious tolerance and celebrating diversity.

HISTORY

The SMHS, initially the Swiss Primary School, was inaugurated on 1st April 1999 in Kotlakpat, Lahore, Pakistan. The founder and financier of the school is the NGO Association SEPP (Swiss Educational Project Pakistan). The NGO was established on 10th September 1997 in Basel, Switzerland. Dr. Dorothea Roth, who died in 2010 at the age of 88, Mr. Mohammad A. Qraishi, a Pakistani refugee and 8 other Swiss' living in Basel laid the groundwork and spearheaded the formation of the NGO as well as the Swiss Primary School. The founders believed that every child in school is a child protected from the abuses of child labour and better equipped, through education, to hope for a

better life. These beliefs were then formalised to become the SEPP Mission and Guidelines, some of which are: free education as a right for children, providing a chance for a better standard and quality of life, gender parity, acceptance and implementation of a harmonious multi-faith approach. Indeed the school is a shining example of how Christians, Muslims and Hindus, can not only peacefully coexist, but also share and build a purposeful future together. Our team at SMHS live and breathe the beliefs and vision that SEPP stands for and is proud to be associated with the Board. We are very grateful to our donors for deciding to help change the lives of our pupils, empowering women through employment and supporting the SMHS. Apart from the daily running of the school, there is so much more that we can do towards this noble cause, such as build a library, expand our health and wellbeing programme, provide extra homework clubs for children who are unable to study at home as well as sponsor apprenticeship programmes with local craftsmen so our pupils can earn a living. The school relies on your generous donations and appreciates your continued support in creating a better future for the children and staff.

SMHS STAFF

The staff at SMHS is comprised of 22 teachers and 3 support staff. All work under the leadership and direction of the SEPP Board, lead by the Project Director. Staff members hold a high level of academic qualifications and not only do they have a range of teaching experience but also exemplify a diverse environment, both in terms of gender and religion. As such, they not only offer a high standard of education but also serve as role models for the children.

Name	Role	Religion	Qualification	Date of Joining
Hina Iqbal	Principal	Christian	M.A (English) B.Ed,M.Ed, Mphil (Education)	9-Jan-2014
Ayesha Iqbal	Teacher	Muslim	B.A,B.Ed	13-Nov-2012
Josephine Rafique	Teacher	Christian	F.A/PTC	3-Jul-2001
Saba Joseph	Teacher	Christian	FSC	22-Apr-2013
Sadhna Akram	Teacher	Christian	B.A/B.Ed	19-Feb-2009
Samina Gul	Teacher	Christian	B.Sc,B.Ed MA	1-Feb-2011
Sangeeta Khadim	Teacher	Christian	F.A/PTC	8-Jan-2011
Shala Muntazir	Teacher	Christian	B.A.CT	3-Jan-2008
Foqia Sadaf	Teacher	Christian	M.Ed	10-Sep-2014
Saba Hameed	Teacher	Muslim	M.Ed	10-Nov-2014
Saba Gill	Teacher	Christian	B.A	2-Sep-2014
Amjad Pervez	Teacher	Muslim	B.Sc	1-Dec-2014
Rubina Rafique	Teacher	Christian	F.A. PTC	3-Apr-2014
Silvia Fouzia	Teacher	Christian	F.Sc. B.A M.Ed	25-Jan-2010
Aqsa Yousaf	Teacher	Muslim	F.S.C	22-Sep-2015
Maria Afzal	Teacher	Muslim	M.A (Edu)	03-April-2015
John Sarfraz	Teacher	Christian	B.Sc	15-Aug-2015
Sophia Irfan	Teacher	Christian	B.A. B.Ed	15-Aug -2015
David Gill	Sports	Christian	Matriculation	15-Jan-2015
Micheal Sohail	Music	Christian	Matriculation	16-Jan-2015

SMHS PUPILS

We currently have 279 students of whom, approximately 48% are girls. As with the staff, our students also champion diversity both in terms of gender and religion. The table below provides more information on our pupils:

Class	Total Students	Boys	Girls	Muslims	Christians
K.G	31	20	11	07	24
One	39	22	17	12	27
Two	25	16	09	05	20
Three	36	13	23	14	22
Four	29	19	10	09	20
Five	22	08	14	05	17
Six	21	13	08	08	13
Seven	25	15	10	05	20
Eight	18	06	12	06	12
Nine	12	07	05	06	06
Ten	21	05	16	03	18
Total	**279**	**144**	**135**	**80**	**199**

ACADEMIC ACHIEVEMENT

The results of the tremendous dedication of the teachers and the continued effort of students to do well are shown in the excellent grades obtained in the annual exams conducted by the Independent Education Board.
The following table shows the 2015, Examination Board, results of the high achievers from the 9th and 10th grades. Compared to previous years, 2015 has been a year of academic improvement which can only bode well for the future of the children.

Result Detail. Total Marks: 1050. Total Subjects: 8

Name	Marks Obtained	Name	Marks Obtained
Sunny Samran	790/1100	Zaeem Ishaq	714/1100
Shazina Ishaq	429/550	Remail Samson	405/550
Sitaish Hadayat	400/550		

These students are doing F.Sc (Pre-medical) from different colleges.
Low-achievers are either re-appearing in exams or doing private Jobs.

New Furniture

New Furniture

Launch of the 1st Computer Lab

NEW FURNITURE FOR KINDERGARTEN CLASS

Our mission is to inspire and motivate our youngest, most innocent pupils to take their first step towards a brighter future. As a contrast to a possibly harsh and stark home life, we wanted to create a warm and safe place for them to learn and grow.

Your donations helped to convert broken floors into marble floors; broken benches to be replaced by beautiful furniture as well as providing colourful toys and educational equipment. Thanks to you, we now have a state of the art classroom much enjoyed by the little ones!

LAUNCH OF THE 1ST COMPUTER LAB

We live in the age of technology, yet not everyone has access to it, least of all our pupils. To bridge this gap we have established a computer lab. The lab aims to introduce our children with the latest computer technology so they are able to experience technology first hand and meet the challenges of the modern world head on.

HOMEWORK CLUB

Understanding that most of our parents are uneducated, and unable to coach and assist their children in home work, the school has set up a special after school Homework Club. We have received very positive feedback from both parents and teachers alike. In fact, the children can happily see themselves improving and this is reflected in the results from the Independent Board of Examination.

MEDICAL CAMPS

Good health is an enabler without which life changing opportunities may have to be passed up. We strive to nurture good health and believe in a holistic approach to the well being of our children. Given the dire financial circumstances, most of our students come from, which deny access to basic medical care, the school set up medical camps. All pupils and staff underwent thorough medical and dental checkups by a team of doctors and dentists and those requiring further treatment were referred to Specialists.

HEALTHY FOOD / BREAKFAST CLUB

HEALTHY FOOD

As part of our drive to nurture good health, we have been providing healthy meals to staff and pupils. Again, this is in response to many pupils coming from impoverished backgrounds where food is scarce. We offer fresh, healthy seasonal fruits such as apples, bananas and guava.

BREAKFAST CLUB

Given the limited funds available to us, we were only able to provide breakfast for 34 children. Our goal is to offer a daily glass of milk to each child. To achieve this we are looking to further increase our fundraising activities and charitable donations.

SPECIAL HELP: BOOKS AND UNIFORMS

WINTER UNIFORM/ BOOKS

The school endeavours to treat each student as an individual and offer support where it can and within its limited means. For example, average winter temperatures in Lahore can reach 6ºC/43ºF and since some of our students are unable to afford warm clothing, the school provided special help to purchase winter uniforms. Teachers nominated pupils, from their class, seen to be most in need of help.

Similarly, syllabus books and stationary were given to students who had achieved good results but whose parents were unable to afford them.

Breakfast Club

Sports Day

Excursion Trips

EXTRA-CURRICULAR ACTIVITIES

SPORTS DAY

Sports can be a great equalizer, encourage teamwork, nurture health and wellbeing, provide a reason to have fun and much much more. Realizing the importance of extracurricular and outdoor activities our school organised its first ever Sports Day. Our resourceful staff managed to create a low cost and well organised event and from all accounts it was an amazing, fun and memorable day for all.

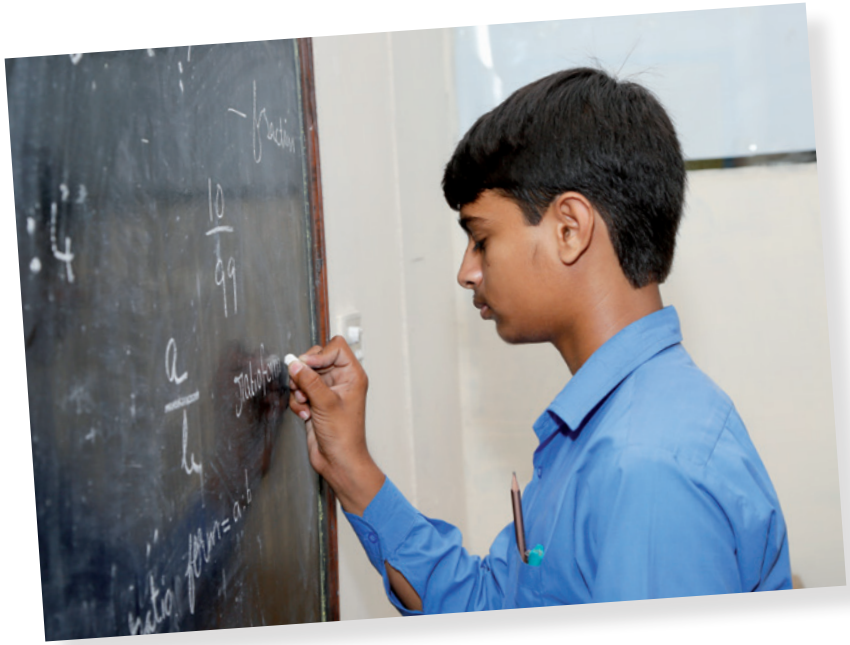
EXCURSION TRIPS

One way to encourage hope is to fuel the imagination... We try to do this by occasionally taking all of our pupils on excursions, such as to magnificent parks built by the Mughul Emperors. Not only are these treats for the children, which their families could not have provided, but the provision of special busses and security arrangements ensured a safe group activity.

GOING FORWARD – A CHALLENGE

Unfortunately, the year ended on a low tone, where due to a shortage of funds the Board took the difficult decision to close the High School and concentrate only on the primary and middle schools. A tragic consequence of this was the loss of five staff members.

Overall security concerns have been heightened due to the recent attacks on schools. Nothing is more important than the security and safety of our children, making it imperative for the management to hire additional Security Guards.



As custodian of the mission, of the Board of SMHS, we will carry this torch forward and not be deterred by such temporary problems and setbacks. We are optimistic about the future and hope for the best.

On our part we will do our best to conduct more fundraising activities in Pakistan. Last year we collected PRP 2,00,000 worth of donations, which was used is setting up the computer lab as well as other educational equipment.

Usba Ali

Usba Ali, Operational Manager
Lahore, April 4th 2016

SEPP VEREIN ERFOLGSRECHNUNG

FÜR DAS JAHR IN CHF

Aufwand		2014	2015
Projektaufwand			
3510	Honorar Dienstleist, Buchhaltung	0	0
3520.1	Honorar Projektleitung SMHS	7 638	1319
3520.02	Honorar Projektleitung New Projects	5 620	11 863
3520.99	New Projekte (gegen Rückstellung)	-5 620	-11 863
3527	Praktika und Volonatariate	0	
3528.01	Schule Pakistan	57 551	85 606
3528.02	Start-up neue Projekte	688	0
3528.03	Gratuity Fond		8983
3528.98	Gratuity Fond (gegen Rückstellung)		-8983
3528.99	Start-up neue Projekte (gegen Ruckstellung)	-688	0
3529	Reisespesen	1 750	0
3530	Aus- und Weiterbildung	0	0
Total Projektaufwand		**66 940**	**86 925**
Administrativer Aufwand			
4400	Honorar Buchhaltung	2 570	2570
4410	Adressverwaltung	648	972
4710	Kommunikation (Internet)	171	0
4715	Porto, Briefmarken Schweiz	70	38
4760	Jahresbericht	6 385	6030
4725	Uebriger Büro-/Verwaltungsaufwand	761	3347
4730	Generalversammlung	397	0
4785	Werbung	4 762	8839
4740	Beratung Allgemein	300	0
4750	Sonstige Spesen	53	0
4920	sonstiger Aufwand	520	0
Total Administrativer Aufwand		**16 636**	**21 797**
Total Aufwand		**83 576**	**108 721**

Ertrag		2014	2015
Betriebsertrag			
6100	Spenden	34 434	43 485
6110	Mitgliederbeiträge	5150	4050
6121	Weihnachtsspenden	35 537	46 621
Total Betriebsertrag		**75 121**	**94 157**
Zwischenergebnis		**-8 455**	**-14 565**
Finanzaufwand			
4230	Bank und PC-Spesen	721	339
Total Finanzaufwand		**721**	**339**
Finanzertrag			
6200	Bank, PC Zinsen	701	263
Total Finanzertrag		**701**	**263**
Jahresergebnis		**-8 475**	**-14 641**
Gewinn (+) / Verlust (-)		**-8 475**	**-14 641**

SEPP VEREIN BILANZ

PER 31. 12. IN CHF

Aktiven		2014	2015
Umlaufvermögen			
Flüssige Mittel		**267 498**	**231 534**
1010	Postfinance Zahlungskonto	42 798	43 664
1011	Postfinance E-Sparkonto	215 519	178 688
1020	UBS 233-12258602.0	9 181	9 182
Forderungen		**239**	**91**
1110	Verrechnungssteuer	239	91
1190	Sonst. Kurzfr. Forderungen	520	0
1199	WB sonst. Kurzfr. Forderungen	-520	0
Aktive Rechnungsabrenzung		**10 316**	**19 461**
1300	Transitorische Aktiven	10 316	19 461
Total Umlaufvermögen		**278 053**	**251 086**
Total Aktiven		**278 053**	**251 086**

Passiven		2014	2015
Fremdkapital kurzfristig			
2200	Fonds Auslandspraktika	2 753	2 753
2000	Kreditoren	1 159	1 025
2100	Rückstellung Gratuity Fund		8 983
2300	Transitorische Passiven	329	0
Total Fremdkapital kurzfristig		**4 241**	**12 761**
Fondskapital			
2500	Projektierungsfonds	23 692	11 828
2510	Fonds Projekt Schulgebäude	89 000	89 000
2520	Fonds Personalvorsorge	15 000	6 017
Total Fondskapital		**127 692**	**106 846**
Organisationskapital			
2800	Eigenkapital	67 581	67 581
2990	Gewinn- u. Verlustvortrag	87 015	78 540
Total Organisationskapital		**154 596**	**146 121**
Gewinn (+) / Verlust (-)		**-8 475**	**-14 641**
Total Passiven		**278 053**	**251 086**

Swiss Educational Project Pakistan

SEPP

Herrengrabenweg 76, CH-4054 Basel,
Switzerland
E-mail: info@sepp-pakistan.ch
Fon +41 61 383 97 65
PostFinance-Konto 40-626026-8, SEPP 4055 Basel
IBAN CH61 0900 0000 4062 6026 8

www.sepp-pakistan.ch

Gestaltung: VischerVettiger Basel
Druck: Buysite AG Basel
Adressverwaltung und Versand: Büroservice CO13 Basel