



Jahresbericht 2014

«Poverty is the absence of all human rights. The frustrations, hostility and anger generated by abject poverty cannot sustain peace in any society.»

> «Armut bedeutet die Abwesenheit sämtlicher Menschenrechte. Durch bittere Armut hervorgerufene Frustrationen, Feindseligkeiten und Wut können in keiner Gesellschaft den Frieden erhalten.»

Muhammad Yunus Wirtschaftswissenschafter aus Bangladesh, Friedensnobelpreisträger 2006



VEREIN SEPP BASEL JAHRESBERICHT 2013

VORSTANDS- UND VEREINSARBEIT

Die zunehmende Komplexität des Schulbetriebs SMHS haben die Mitarbeitenden, ganz besonders den Lehrkörper, die Schulleitung und das Management, stark gefordert, teilweise überfordert. Die Vielzahl der Schulstufen, die grosse Schülerzahl, das grosse Altersspektrum umfassend Kleinkinder bis Jugendliche, die chronisch überfüllten Klassenzimmer, die engen Raumverhältnisse und die erhöhten Anforderungen der Behörden sind hoch belastende Faktoren.

Es entwickelten sich in der Folge divergierende Interessen, Vorstellungen und Meinungen. Solche wurden zunehmend sicht- und spürbar und führten zu bedrohlichen Spaltungstendenzen im Team. Sie blieben dem Vorstand vorerst weitgehend verborgen. Einige Signale konnten zwar schon im Jahr vorher wahrgenommen werden. Deren Schweregrad und genaue Bedeutung wurden aber vom Vorstand zu wenig erkannt. Die Anstellung der neuen Schulleiterin,

Mrs. Fakhara Sultana Iftikhar auf Anfang 2014 bewirkte statt der erhofften Zusammenführung, Einigkeit und Integration, eine Vertiefung der Spaltung, vor allem im Leitungsduo Projektmanager-Principal. Ein bedeutender Teil der früheren, alten Kompetenzstreitigkeiten blieben hartnäckig bestehen. Sie führten zu Loyalitätsproblemen bei den Mitarbeitenden in der Institution, zu gegenseitigen Anschuldigungen, Petitionen an den Vorstand, Kesseltreiben im Team, Kündigungen von Lehrerinnen und in einem Fall gar zu einer strikten Zusammenarbeitsverweigerung auf Leitungsebene. Leider haben die im Jahr 2013 vom Vorstand verabschiedete Organisationsstruktur, auch die klar formulierten Job-Descriptions und die Beratungen vor Ort, diese Entwicklung nicht verhindern können.

Der Vorstand hat im Juni eine Kündigung ausgesprochen und eine Versetzung vorgenommen. Die neue Schulleiterin wurde anlässlich des gemeinsamen jährlichen Strategy-Meetings Vorstand-Projektleitung-Schulleitung in Basel entlassen. Der langjährige Project-Manager Asher M. Bhatti wurde per 01.07.2014 zum «Head of New Project Management SEPP» befördert, in eine neu geschaffene Funktion, die im Organigramm so nicht vorgesehen ist.

Unter den Vorkommnissen in der SMHS im vergangen Jahr hat auch die Zusammenarbeit im Vorstand gelitten. Das Verhältnis gegenüber der Schule und den Mitarbeitenden in Lahore hat sich verändert. Die Führungsarbeit des Vorstandes, durch die grosse geografische Distanz und die Kultur- und Mentalitätsunterschiede ohnehin sehr anspruchsvoll, wurde noch komplexer und schwieriger. Die Zusammenarbeit zwischen Vorstand und Advisory Board war ebenfalls hart gefordert. Die vereinbarte Kooperation wurde eher gebremst statt wie geplant intensiviert.

Zusammenfassend soll festgehalten werden, dass 2014 ein Jahr mit sehr schwierigen und weittragenden Entscheiden war. Wohl eines der schwierigsten Jahre in der Geschichte des Vereins.

NEUFORMIERUNG DER VORSTANDSARBEIT

Ab Juli 2014 pflegt Kishwar Chishty die Zusammenarbeit mit der Schule, ebenso garantierte sie die Führung der im Juli gewählten neuen Schulleiterin Hina Iqbal. Im Weiteren hielt sie die Kommunikation mit einzelnen Mitgliedern des Advisory Boards aufrecht. Das Finanzressort in Basel wurde zunehmend Kevin Fox, Nicht-Vorstandsmitglied, anvertraut, ebenso die Zusammenarbeit mit Hasnain Adam Ali, Finanzexperte und Ad-interim Operational Manager der SMHS in Lahore. Auf diese Weise konnte Reto Conrad entlastet werden. Urs Fischli blieb Vereinspräsident und übernahm neben einem Teil des Fundraising die Führung des neuen «Head of New Project Management SEPP». Claudia Uebersax-Vischer nahm zunehmend Fundraising- und Kom-

munikationsaufgaben wahr und blieb eine kritische Gesprächspartnerin für Schul- und Ethikfragen. Lea Véron schied wegen Umzug ins Ausland aus. In der Nachfolge übernahm Jürg Meyer das Protokoll.

Trotz diversen Bemühungen blieb die Rekrutierung von neuen Vorstandsmitgliedern leider ergebnislos.

AUFTRAG AN DEN «HEAD OF NEW PROJECT MANAGEMENT SEPP»

Educational Project meint Bildungsprojekt und umfasst im Verständnis des Vorstandes mehr als nur den Begriff Schule. Die SMHS-Swiss Model High School ist mittlerweile zu einer konsolidierten Institution geworden und hat den Projektstatus abgelegt. Mit dem Erreichen der Ausbaustufe High School war die quantitative Entwicklung der Schule, nun alle Schulstufen bis zur Matric enthaltend abgeschlossen.

Schon seit längerem wird im Vorstand diskutiert das Schulangebot qualitativ zu verbessern, dieses mit ausserschulischen Angeboten zu ergänzen oder mit Anschlusseinrichtungen für austretende Absolventinnen und Absolventen zu vervollständigen. Solche Angebote könnten entweder der Schule angehängt oder als selbständige Anschlussprojekte geschaffen werden. Das Organigramm von 2013 zeichnet diese Entwicklung voraus. Doch immer deutlicher zeigte sich, dass sich diese gewünschte Entwicklung in den bestehenden Strukturen, mit dem vorhandenen Stellenplan, sowie auch mit der vorhandenen Qualifikation des Project Managers, nicht realisieren liess.

Dringend nötig wäre, dass die Zusammenarbeit zwischen Vorstand und Project-Management intensiviert werden könnte. Leider lassen sich aber die Distanz- und Verständigungsprobleme nicht verringern solange Pakistan ein unsicheres Land bleibt und von offizieller Schweizer-Seite von Reisen in dieses Land abgeraten wird. Die Zusammenarbeit und die Verständigung sind dadurch schwer behindert.

Asher M. Bhatti, Zugpferd bei der Entwicklung der SMHS und prägende Persönlichkeit während 12 Jahren soll hier herzlich und ausdrücklich gedankt sein. Es gelang ihm auf sehr kostenbewusste und sparsame Weise eine im Quartier populäre, sehr gut beleumdete und erfolgreiche Volksschule aufzubauen. Der Vorstand hat Asher M. Bhatti beauftragt bis Ende Jahr 2014 drei Projektvorschläge abzuliefern und im Entwurf zu skizzieren. Die Projekte sollen auf lokale Bedürfnisse antworten, in Armenvierteln angesiedelt sein, die zuerst erkundet und studiert werden müssen. Sie sollen die Guidelines von SEPP respektieren und dem Zweck der Überwindung der Armut dienen. Wenigstens ein Projektvorschlag soll die handwerkliche Berufsbildung von Jugendlichen zum Ziele haben und sich am Modell der dualen Ausbildung orientieren.

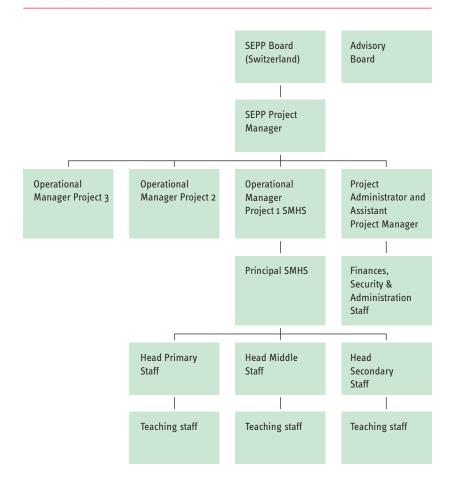


Im Zusammenhang mit diesem Auftrag wurde Asher M. Bhatti ermöglicht ab Dezember eine vier Monate dauernde Diplomausbildung in Project Management am «Pakistan Institut of Management» in Lahore zu besuchen. Mit ihr war auch die Absicht verknüpft, das erworbene Wissen laufend und unmittelbar für die Ausarbeitung von Konzepten zu nutzen. Dabei wurde auch erhofft, dass während dem Studium Hilfestellungen zum Beispiel in Form von Supervision durch Dozenten angeboten würden. Die Kosten gehen zu Lasten von SEPP.

Nun liegen 4 Projektvorschläge vor:

- **Projekt 1:** Grundschule in einem Armutsquartier, deren Schulangebot sich an Nachhaltigkeit orientiert, wie das die UNICEF postuliert (Project Yakeen).
- Projekt 2: Schule, die Grundschulbildung und auch nachhaltige technisch/ handwerkliche Kenntnisse und Fertigkeiten vermittelt (Technical and formal sustainable Education)
- Projekt 3: Projekt zur Verbesserung der Stellung der Frau mit handwerklichen Arbeitsangeboten (Women Empowerment Project)
- **Projekt 4:** Entwicklung eines Gesundheitszentrums in einem Armutsquartier (Swiss Health Care Centre).

Die Projektvorschläge oder Projektskizzen 1 und 2 wurden mit entsprechenden Anweisungen zur Weiterbearbeitung an Asher M. Bhatti zurückgegeben.



NEUORGANISATION IN DER SMHS

Als Schulleiterin ad interim wurde Miss Hina Iqbal per August verpflichtet. Sie stammt aus einer minderbemittelten kinderreichen christlichen Familie und hat 6 Brüder. Der Vater war Rikshaw Fahrer und starb nach einem Verkehrsunfall früh. Sie verfügt über Master Abschlüsse in Englisch und Pädagogik, studiert gegenwärtig noch weiter an der Punjab University in Lahore und verfügt über eine mehrjährige Unterrichtserfahrung.

Die alltäglichen Buchhaltungs- und Finanzverwaltungsaufgaben blieben im Schulleitungsbüro, das generelle Finanzmanagement wurde Hasnain Ali von der externen Rechnungsprüfungsfirma Sheikh and Chaudhri übergeben.

Mittels öffentlichem Ausschreibeverfahren wurde eine Operational Managerin für die SMHS gesucht. Gewählt wurde Mrs. Usba Ali, die Ende November ihre Stelle antrat. Mrs. Usba Ali ist bestqualifiziert, sie hat einen MBA vom National College of Business Administration and Economics und verfügt über 25 Jahre Berufserfahrung in Verwaltung, Unterricht und Management. Mit ihr hat SEPP eine erfahrene und durchsetzungsfähige Persönlichkeit gewonnen, welche die SMHS zusammenhält, kompetent führt und ihren Fokus auch auf pädagogische Fragestellungen richtet.

FINANZEN

Rechnung und Bilanz werden an der Jahresversammlung vorgetragen und genehmigt. Der Aufwand von SEPP im Jahr 2014 betrug rund CHF 83'575 (Vorjahr CHF 72'435), davon flossen CHF 66'940 bzw. 80% (Vorjahr CHF 58'300) nach Pakistan in den Schulbetrieb. In der Schweiz wurden CHF 16'635 bzw. rund 20% (Vorjahr CHF 14'107) ausgegeben, für Adressverwaltung, Buchhaltung, Kosten für Grafik, Druck und Versand (Werbung), Spesen und Nebenkosten. Weitere CHF 6'310 wurden dem Projektierungsfonds für Projektierungskosten entnommen. Dieser Betrag wurde ebenfalls in Pakistan eingesetzt.

Demgegenüber steht der Betriebsertrag von SEPP im Jahr 2014 von rund CHF 75'120 (Vorjahr CHF 74'500). Er setzt sich ausschliesslich aus Spenden, Zuwendungen und Mitgliederbeiträgen zusammen. Das Defizit von rund CHF 8'500 muss mit Reserven gedeckt werden. Das Betriebsjahr 2014 ist das erste mit einem Negativ-Ergebnis. Während die Kosten in Pakistan massiv gestiegen sind, stagnierte leider das Spendenaufkommen in der Schweiz. Ein Grund für letzteres ist leider die kontinuierliche Abnahme unseres Spenderetats und die Höhe der Zuwendungen.

FUNDRAISING UND MITTELBESCHAFFUNG

Im Namen des Vorstandes danke ich herzlichst allen Vereinsmitgliedern, Spenderinnen und Spender, Gönnerinnen und Gönner, Einzelpersonen, Firmen, sozialen Institutionen, Kirchgemeinden und Stiftungen für ihre Zuwendungen. Ohne diese Hilfe hätte das Bildungsprojekt SEPP in Pakistan weder Überlebens- noch Wachstumschancen.



DANK

Als Präsident danke ich allen Vorstandsmitgliedern für ihre wertvolle Arbeit und ihr Engagement. Die Arbeit im Vorstand zeichnete sich trotz Trübungen und Meinungsverschiedenheiten durch ein hohes Verantwortungsbewusstsein aus. Ausserhalb des Vorstandes danke ich den Advisory Board-Mitgliedern in Lahore für ihr wohlmeinendes Engagement und Charmaine Ghafur besonders für ihre Mitarbeit bei der Besetzung der Stelle Operational Manager. Danken möchte ich auch Frau Lila Buchs für ihre professionelle Beratung zur richtigen Zeit. Dank gebührt auch den beiden Rechnungsrevisoren Ursula Jutzi und Roger vonArx für ihre gewissenhafte Kontrolltätigkeit. Zudem war die Zusammenarbeit mit den Mitarbeitenden des Büroservice der CO13 angenehm und führte zu guten Ergebnissen.

Urs Fischli Präsident

Basel, 10. Mai 2015

Vereinsmitglieder sind an der Jahresversammlung stimm- und wahlberechtigt. Mit einem Jahresbeitrag von Fr. 50.00 kann die Vereinsmitgliedschaft erworben werden. Wir danken für einen entsprechenden Vermerk auf dem Einzahlungsschein.

Mit Jahresbeitrag, Spenden und Legaten tragen Sie dazu bei, den Fortbestand unseres Schulprojekts in Lahore zu sichern. Zuwendungen an SEPP sind in den Kantonen Basel-Stadt und Basel-Landschaft steuerabzugsberechtigt. In anderen Kantonen gelten die entsprechenden kantonalen Richtlinien.

Herzlichen Dank.



GUIDELINES

UPDATED ON 16TH JUNE 2013 BY THE SEPP BOARD

SEPP HAS SET THE FOLLOWING GUIDING PRINCIPLES FOR THE SCHOOL OPERATION:

- Education is a basic right of all children
- Poverty alevation through education and competencies building
- Full scholarship to deserving students, including books and material to students from very poor families
- · Equal opportunity to boys and girls
- Equal opportunity to students of all faith and to encourage religious tolerance
- Emphasis on basic values and ethics, including no physical punishment
- Close partnership with parents
- Encouraging poor parents to choose schooling for their children instead of child labour
- Equal job opportunities for staff of different religious backgrounds

PROJECT MANAGER'S REPORT

JANUARY TO JUNE 2014



PERSONAL

New principal was hired in December 2013. Due to certain reasons her services were terminated by the SEPP board in June 20014.

Six teacher left school due to different reasons during the first five months. Three new teachers were hired.

SCHOOL REGISTRATION

Renewal of registration of Swiss Model High school for boys has been completed. Scanned copy of renewal certificate has been sent to the SEPP Board. 80% process for Swiss Girls High school has been completed. The process for both registrations has to be separately treated because of the certain reasons and restraints in the rules and regulations by the registration authorities. The restraints and reason has been explained to SEPP board.

ENROLLMENT OF THE CLASS 9 AND 10

Enrolment of students for class 9 and 10 has been completed for the Lahore Board of Secondary and Intermediate Examination. Exams were held in March 2014 for both classes.

HEALTHY FOOD PROGRAM

Healthy food program continued with regularity. Twice a month all children were given fruits. The purpose of giving fruit to children is promoting the concept of making fruit a part of daily food for children.



SPECIAL HELP FOR MOST DESERVING CHILDREN

Like every year most deserving children got help by getting free books, copies, stationary, school bags and uniforms. Also some of the students from class 9 and 10 got financial help by paying board exam fee and board registration fee. Parents and children were so happy and thankful for this act.

VISIT TO BASEL

The Project Manager has been invited by the Board of SEPP in June to Basel together with the Principal for official meetings, reporting and future planning. Some of the school issues have been discussed. Project manager's role was changed without any prior notice or information. Project Manager worked for almost 12 years and gave his best to the School.

NEW ROLE FOR PROJECT MANAGER

Project Manager was assigned a new role for proposing a new project for SEPP. He has been given a task to present four proposals. President of SEPP Board Mr. Urs Fischli will be the direct report of the head of the new project. He will be responsible for all the matters of head of the new project.

HANDING OVER PROCESS

All the school belongings and accounts and cheque books were handed over to Mr. Hasnain Ali. His Audit Company is doing audit for the SMHS accounts since several years.

ANNUAL AUDIT OF SMHS ACCOUNTS

Audit for accounts 2013 has been done by HAC Audit Company. Signed Audit report and Management letter by the audit company was sent to SEPP Board. Monthly financial reports were sent till June 2014 by the Project Manager to the concerned person.



Asher Moon Bhatti Project Manager

Lahore, 30th March 2015



SMHS ANNUAL SCHOOL REPORT 2014 BY THE PRINCIPAL



«Education is the most powerful weapon that we can use to change the world.»

Swiss Model High School aims to bring a noticeable change in the lives of the under-privileged using this weapon. Our school is beyond ethnicity and welcomes deserving children from all walks of life and religions. These children deserve our support and encouragement and foremost OPPURTUNITIES ... opportunities for a better future ... which is their RIGHT. We believe that Learning gives creativity, creativity leads to thinking, thinking promotes Knowledge and Knowledge makes you great.

Former Principal Miss Fakhara Sultana resigned last June 2014, after which I took charge as Principal. All our efforts and endeavors are towards building a strong team and uplifting the standards of school. Our vision is to provide best possible education within our resources. Our school aims to enhance the teaching skills of our faculty and train them to deal with a divergent student body.

SMHS STAFF

The SMHS staff with a short profile, which was part of the team during the year 2014:

First Name	Last Name	Area	Religion	Qualification	Start in SMHS	End at SMHS
Hina	Iqbal	Principal	Christian	M.A (Engl.) B.Ed,M.Ed, Mphil (Edu- cation)	9-Jan-2014	Cont
Ayesha	Iqbal	Teacher	Muslim	B.A, B.Ed	13-Nov-2012	Cont
Josephine	Rafique	Teacher	Christian	F.A/PTC	3-Jul-2001	Cont
Saba	Joseph	Teacher	Christian	FSC	22-Apr-2013	Cont
Sadhna	Akram	Teacher	Christian	B.A/B.Ed	19-Feb-2009	Cont
Samina	Gul	Teacher	Christian	B.Sc, B.Ed MA	1-Feb-2011	Cont



The SMHS Staff 2014

First Name	Last Name	Area	Religion	Qualification	Start in SMHS	End at SMHS
Sangeeta	Khadim	Teacher	Christian	F.A/PTC	8-Jan-2011	Cont
Shala	Muntazir	Teacher	Christian	B.A.CT	3-Jan-2008	Cont
Foqia	Sadaf	Teacher	Christian	M.Ed	10-Sep-2014	Cont
Saba	Hameed	Teacher	Muslim	M.Ed	10-Nov-2014	Cont
Saba	Gill	Teacher	Christian	B.A	2-Sep-2014	Cont
Amjad	Pervez	Teacher	Muslim	B.Sc	1-Dec-2014	Cont
Rubina	Rafique	Teacher	Christian	F.A. PTC	3-Apr-2014	Cont
Silvia	Fouzia	Teacher	Christian	F.Sc BA M.Ed	25-Jan-2010	Cont
Zeenat	Zafar	Teacher	Muslim	M.A,B.Ed	17-Apr-2011	Cont
Maria	Afzal	Teacher	Muslim	M.A (Edu)	03-April-15	Cont
Administrativ Akbar	e Staff Ali	Admin	Muslim	B.com,CMA (cont)	09-Feb-15	Cont
Riffat	Khokhar	Admin	Christian	B.A	17-0ct-2001	Cont
Lubna	Shaukat	Admin	Christian	B.A	28-Aug-2014	Cont
Zainab	Hussain	Accounts	Muslim	B.com/CAT	2-Sep-2013	Cont
Amina	Hussain	Teacher	Muslim	BA B.Ed	15/Feb/2013	Cont
Support Staff	f					
Nighat	Saleem	Support	Christian	None	28-Aug-2007	Cont
Rehana	Tariq	Support	Christian	None	1-Jan-2010	Cont
Security Staff	F					
Muhummad	UI-Rehman	Guard	Muslim	None	1/Jan/2001	Cont

STUDENTS DATA

Total number of students at the end of the year, are listed class wise as follows.

Class	Students total	Boys	Girls	Muslims	Christians
Kg. 1	36	22	14	09	27
Kg. 2	31	18	13	08	23
One	35	22	13	09	26
Two	37	14	22	09	27
Three	29	17	13	13	17
Four	32	18	14	08	24
Five	25	16	09	11	14
Six	29	17	12	04	25
Seven	26	07	19	10	16
Eight	17	13	04	06	11
Nine	25	07	18	03	22
Ten	06	02	04	No	06
Total	328	173	155	90	238

ACADEMIC ACHIEVEMENTS

Following are the results of high achievers that graduated from our school after taking the Lahore Board Exams 2014.

Result Details. Total Marks 1050 . Total Subjects 8

Name	Marks Obtained	Name	Marks Obtained
Asif ali	836/80%	Fareeda Jamil	686/65%
Sehar Amanat	603/57%	Sajad Ali	594/56%
Waqas Ali	529/50%		

These students are doing F.Sc (Pre-medical) from different colleges. Low-achievers are either re-appearing in exams or doing private Jobs.



Appreciation Awards



Spelling Competition



Eid Milan Party



Colours Day

SORROWS AND PLEASURES

Our beloved teacher Miss Amina Hussain died on 8th September 2014 from Kidney failure. She was a valued member of our staff and we all miss her presence. May her soul rest in peace.

BOMB BLAST IN PESHAWAR

The bomb blast in the Army Public School was such an incident which rocked the entire country. It devastated so many families. Their pain and sorrow was shared not only by the people of Pakistan but the entire world mourned the death of the young students. The students and staff of Swiss Model High School cancelled all their Christmas and New Year Celebrations in leiu of this tragic incident.

IMORTANT EVENTS IN THE ACADEMIC YEAR

DEFENSE DAY: Every year Defense Day is celebrated with great fervor and excitement. Teachers and students sing national songs. Students present speeches on the topic of defense day.

EID MILAN PARTY: Eid Milan party was held on Friday 10th October. It is always a well attended affair as the children wait the entire year to show off their fancy new Eid clothes. The students had organized a one dish party with their class mates. There was a wide variety of dishes. The teachers participated by organizing different indoor and outdoor games for them. Beautiful gifts were given to the winners.

COLOURS DAY AT KINDERGARTEN LEVEL: To make the children have strong recognition of colours, Class teachers of grade K.G arrange a colours day every Friday of the Month. The children wear clothes of that particular colour which is being introduced in the class.

INDOOR ACTIVITIES: As we believe in learning by doing, so under the guidance of teachers, different indoor activities are done by the students which are in accordance with their lesson content. Hence making learning enjoyable.

OUTDOOR ACTIVITIES: Along with the indoor activities, a number of outdoor activities are also planned. It not only provides the children with a much needed change but makes learning fun as well.

PERIODIC PARENT-TEACHER MEETINGS: Periodic parent-teacher meetings are organized to discuss the academic, social and behavioral progress of the children with their parents. Parents are updated about the progress and studies. Performances in exams are discussed with them. Parents are motivated to take extra interest and care in studies and health of their children.

ART WORK: To develop a feeling of ownership amongst students and staff, wall painting and class decoration projects were initiated in which students and teachers participated with zest and vigour.

IN HOUSE WORKSHOP: To enhance the teaching skills of our staff, In-house workshops were arranged in August. It was very encouraging to see all teachers participate and arrange very interactive multi-media presentations.



Indoor Activities



Outdoor Activities



Parent-teacher Meeting



Maira Yousaf with her Artwork



Wall Painting



Oxford Press Workshop

OXFORD UNIVERSITY PRESS WORKSHOP: University of Oxford press organized a science workshop on 1st October. It was a mega event in which 30 leading schools of Lahore participated. We had the opportunity of not only learning new methods of teaching but interacting with the teaching faculty of other schools as well. We shared all the in formations of the workshop with our staff as well.

In the end I take great pleasure in thanking all our supporters, staff members and above all our student body for encouraging, supporting and promoting our project. Without this powerful team we will not be able to fulfill our dreams. I would also like to express my appreciation and thanks to SEPP Board for their continual support and guidance.

Thank you once again.

Hina Iqbal Principal SMHS



DER VORSTAND VON SEPP 2014



Urs Fischli, Präsident, Institutionsentwicklung, Fundraising



Claudia Uebersax-Vischer, Schulfragen, Fundraising



Reto Conrad, Finanzen



Kishwar Chishty, Führungsaufgaben SMHS, Networking Lahore



Jürg Meyer, Dr. iur., Rechtsfragen, Aktuariat



Lea Véron, Aktuariat, Kommunikation



Herrengrabenweg 76, CH-4054 Basel, Switzerland E-mail: info@sepp-pakistan.ch Fon +41 61 383 97 65 PostFinance-Konto 40-626026-8, SEPP 4055 Basel IBAN CH61 0900 0000 4062 6026 8

www.sepp-pakistan.ch



Gestaltung: VischerVettiger, Basel Druck: Buysite AG Basel

Versand: Büroservice Werkstätten CO13, Basel