



JAHRESBERICHT 2012

»Viele kleine Leute, die an vielen kleinen Orten viele kleine Dinge tun, können das Gesicht der Welt verändern.«

Aus: Weisheiten aus Afrika (Groh-Verlag)



VEREIN SEPP BASEL JAHRESBERICHT 2012



Das Duo «El Café de Sevilla» mit Araceli Fernández und Hannu Siiskonen

MUSIKALISCHER AUFTAKT

Das 16. Vereinsjahr begann am 3. Februar mit einem Benefizkonzert im «Freiraum allerhand» in Basel. Das Duo «El Café de Sevilla» mit Araceli Fernández, Sopran, und Hannu Siiskonen, klassische Gitarre, erfreute im vollen Raum die Herzen der MusikliebhaberInnen von klassischer lateinamerikanischer Musik. Lea Véron organisierte und setzte damit einen erfolgreichen Akzent zu Beginn des sehr arbeitsreichen Jahres.

VORSTANDS- UND VEREINSARBEIT

Die für das Jahr 2011 formulierten Ziele blieben auch im Jahr 2012 gültig und unverändert. Im ganzen Jahr war viel Knochenarbeit zu leisten. Aber wie immer war die Summe der erkannten, notwendigen und erwünschten Arbeiten grösser als das was de facto von den Vorstandsmitgliedern entweder selber geleistet oder in Auftrag gegeben werden konnte. Es fanden 7 reguläre Vorstandssitzungen, oft mit Workshop-Charakter, 3 Skype-Konferenzen und 2 Strategie-Workshops statt. Der ehrenamtliche Vorstand des Vereins leistete viel strategische Denkarbeit, sah sich aber auch immer wieder veranlasst,

das operative Handeln beim Projekt-Management und der Schulleitung der SMHS (Swiss Model High School) direkt zu beeinflussen, manchmal auch zu steuern. Dazu gehörte auch die Durchsetzung der Guidelines von SEPP. Viel Zeit musste für die Behandlung laufender Probleme verwendet werden, namentlich in den Bereichen Finanzen, Personal, Hierarchie, Infrastruktur, Zusammenarbeit zwischen den Führungspersonen, Unterrichtsqualität. Das Bildungsprojekt allein nur strategisch und ehrenamtlich aus grosser Ferne zu inspirieren, zu lenken und zu kontrollieren stösst mehr und mehr an seine Grenzen.

Der Vorstand blieb im Vereinsjahr stabil und wuchs zu einem guten Team zusammen. Seine konkreteste Aufgabe war einmal mehr die Beschaffung von Finanzen, das heisst die Sicherstellung der stetig wachsenden Betriebskosten der Schule in Lahore. Dazu zählen auch diverse administrative Tätigkeiten wie auch die Auftragserteilung an Grafiker und Drucker, ebenso die Organisation und Kontrolle von den dem Büroservice der Werkstätten CO13 abgegebenen Adressverwaltungs-, Versand- und Buchhaltungsarbeiten.

FINANZEN, FUNDRAISING, STATISTIK UND VEREINSMITGLIEDSCHAFT

Auch im Jahr 2012 mussten wiederum alle Projekt- und Schulkosten in Lahore, inklusive Lohn- und Personalnebenkosten der an der SMHS Angestellten, sowie die in der Schweiz entstehenden Kosten für die administrative Dienstleistungen zu 100% aus der Vereinskasse finanziert werden. Die Jahresrechnungen von Verein und Schule geben hierzu detailliert Auskunft. Sie werden anlässlich der Jahresversammlung 2013 des Vereins präsentiert und erläutert.

Eine neue Inspirationsquelle für das Fundraising bildet die Masterarbeit «Neue Spenderinnen und Spender für SEPP» (Master of Advanced Studies in Corporate Communication Management an der Fachhochschule Nordwestschweiz, 11. Studiengang 2010–2012) von Oliver Vischer. Der Autor hat sie an einer Vorstandssitzung vorgestellt. Ergebnisse und Vorschläge in die Praxis umzusetzen wird eine der zukünftigen Aufgaben des Vorstands sein.

Noch einmal blieb der Vorstand im Jahr 2012 aber bei der gewohnten Version des Fundraisings. Die im Kundenstamm erfassten Vereinsmitglieder, SpenderInnen und GönnerInnen wurden drei Mal im Laufe des Jahres angeschrieben: beim Versand der Spenden- und Steuerbescheinigung 2011 im Februar, bei der Einladung zur Jahresversammlung 2012 des Vereins im Juni und anlässlich der Weihnachts-Spendeaktion 2012 Ende November.

Es haben 340 natürliche und juristische Personen insgesamt Fr. 91'361.46 (Vorjahr Fr. 72'988.50) dem Verein überwiesen, eine erfreuliche Zunahme um 25.17%. Der Durchschnittsbetrag betrug Fr. 268.71. Die 312 natürlichen Personen haben insgesamt Fr. 63.596.11 bzw. 69.61% aller Spenden überwiesen, der Durchschnittsbetrag betrug Fr. 203.83. Die höchste von einer natürlichen Person gespendete aufaddierte Jahressumme beträgt Fr. 5'000.00, die tiefste Fr. 20.00.

Die juristischen Personen (16 Firmen und GmbH, 4 Kirchengemeinden, 3 Schulen, 2 Stiftungen und Vereine, 2 Soziale Institutionen, 1 politische Gemeinde) haben zusammen Fr. 27'765.35 bzw. 30.39% aller Spenden eingezahlt, der Durchschnittsbetrag betrug Fr. 991.62. Der höchste von einer juristischen Person gespendete Betrag war Fr. 10'000.00, der tiefste Fr. 25.00. Die einzige politische Gemeinde, die SEPP eine Zuwendung ausrichtet, ist nach wie vor Binningen. Ihr erhöhter Beitrag betrug diesmal Fr. 5'000.00.

Erneut leisteten die beiden Firmen VischerVettiger Kommunikation und Design AG und buysite Digitaldruck Basel, Sachspenden. Fachliche Begleitung bei der Betreuung der Website leistete die Firma Marc Véron Informatik, Allschwil.

Besucherinnen und Besucher am Benefizkonzert haben zudem Fr. 2'240.00 Bar-spenden in die Abendkasse eingezahlt.

Die Summe der Vereinsmitgliederbeiträge belief sich im 2012 auf Fr. 2'650.00 (Vorjahr 3'600.00). Mittels Zahlung ihres Vereins-Mitgliederbeitrags von Fr. 50.00 im 2012 haben sich noch 53 natürliche Personen zu Vereinsmitgliedern erklärt (Vorjahr 72). Die Abnahme um mehr als ein Viertel ist auf die administrative Bereinigung der Mitgliederliste zurückzuführen.

PERSONAL SMHS

Bei einer ausgewiesenen Inflation von 13% im Jahr 2011 in Pakistan, hat der Vorstand beschlossen, dem gesamten Personal der SMHS wie auch dem Project-Manager für das Betriebsjahr 2012 rund 15% mehr Lohn zu gewähren. Auskunft über das in der Schule angestellte Personal gibt der diesem Bericht nachfolgende «Annual Report» der Principal Shazia Basharat.

Die Vorstandsmitglieder Reto Conrad und Kishwar Chishty haben sich eingehend mit dem Projekt «Gratuity Fund» auseinandergesetzt. «Gratuity Fund» bedeutet die für das Personal einzurichtende, vom Vorstand beschlossene Pensionskassenlösung. Der Project-Manager Asher M. Bhatti ist beauftragt, zusammen mit Beratern vor Ort

einen Vorschlag zu Händen des Vorstandes auszuarbeiten. Die Mitarbeitenden der SHMS warten ungeduldig auf die geplante Einführung per Januar 2013.

KONTROLLEN IN PAKISTAN

Die SMHS wird in Lahore durch die zuständige Schulbehörde (Education Department of Punjab) anerkannt. Das Curriculum folgt dem «Lahore Board of Education», das heisst, Fächer und Fächerinhalte sowie die Examen haben den staatlichen Auflagen zu entsprechen. Die in den SEPP-Guidelines postulierte Koedukation darf es in einer Übergangsphase in den «Middle and High Sections» der Schule vorderhand noch geben. Die Principal Shazia Basharat und der Project-Manager Asher M. Bhatti sind nun beauftragt, Lösungen für die Trennung von Mädchen und Knaben in den oberen Klassen zu entwickeln. Eine schwierige Aufgabe, die angesichts der ungenügenden Raumverhältnisse momentan nur mit Schichtunterricht gelöst werden kann. Um die Chancengleichheit zu wahren, wird das Unterrichtspersonal aufgestockt werden müssen, was Kostenfolgen nach sich zieht.

Die Revision von Erfolgsrechnung und Bilanz 2012 der SMHS wurden zum zweiten Mal von der weltweit tätigen Revisionsfirma Sheik&Chaudhri (FCA) im Februar 2013 vor Ort durchgeführt. Sie erfolgte konform der in Pakistan generell anerkannten Revisionsstandards.

ZUSAMMENARBEIT SEPP-VORSTAND, PROJEKTLEITUNG UND SCHULLEITUNG

Dialog, Beratung und Austausch wurden das ganze Jahr über schriftlich und mündlich mittels elektronischer Medien (E-Mails und Skype Konferenzen) sichergestellt.

Die direkte menschliche und persönliche Begegnung zwischen den Vorstandsmitgliedern und den beiden leitenden Angestellten Asher M. Bhatti und Shazia Basharat wurde während dem zweiwöchigen Arbeitsbesuch vom 9.–23. Juni in Basel gepflegt.

Das dichte Arbeitsprogramm beim Arbeitsbesuch umfasste:

- themenbezogene Gespräche mit einzelnen Vorstandsmitgliedern und mit dem Gesamtvorstand führen,
- ein Wochenende mit einem Strategy-Workshop zusammen mit dem Vorstand gestalten, die im vorhergehenden Jahr vereinbarten Ziele überprüfen, neue Ziele festlegen und deren Umsetzung planen,
- Vorträge (das Grundrecht auf Bildung in Pakistan und dessen Anwendung in der SMHS) an der Jahresversammlung 2012 halten,



Die zwei leitenden Angestellten der SMHS Asher M. Bhatti und Shazia Basharat (Bildmitte) im Kreis des Basler Vorstands.



Schülerinnen an der SMHS

- mit hiesigen Schulleiterinnen (Primar, OS)- und einem Institutionsleiter (BWH) Gespräche führen, die Führungsaufgabe beobachten, mittels Hospitation ein Stück Alltag miterleben,
- die eigene Berufsrolle bei zwei professionellen Coaches reflektieren,
- die Erkenntnisse festhalten und über das Erreichte austauschen.

Im Anschluss an den Arbeitsbesuch 2012 wurde den beiden leitenden Mitarbeitenden nahegelegt, mittels adäquaten Weiterbildungen in Pakistan mehr theoretisches Rüstzeug in Schulleitung und Projekt-Management zu erwerben. Entsprechende Finanzmittel wurden bereitgestellt. Zudem übernahm das Vorstandsmitglied Kishwar Chishty die Aufgabe, das Organigramm von SEPP und der SMHS sowie die Stellenbeschreibungen von Project-Manager und Principal zusammen mit Expertinnen neu zu schreiben und sie den Erkenntnissen und Erfordernissen für die Bewältigung der heutigen Aufgabe anzupassen.

NEUE PROJEKTE

Das vom SEPP-Vorstand anfangs 2012 dem Verein «ROOTS – Swiss Women Project for Pakistan» gemachte konkrete Angebot zur freundlichen Übernahme ihrer in finanziellen Schwierigkeiten steckenden Primarschule im gleichen Quartier in Lahore wurde von dessen Vorstand in Basel abgelehnt. Damit endete eine mögliche Zusammenarbeit zur Bündelung von Synergien. Ein Austausch informeller Art findet jedoch weiterhin zwischen den Lehrkräften der beiden befreundeten Schulen in Lahore statt.

NETZWERK IN PAKISTAN

Masood Chishty, ein Vertreter des Advisory Board in Lahore, hat gegen Ende Jahr die SMHS besucht, mit den leitenden Mitarbeitenden Gespräche geführt, an Staff-Meetings teilgenommen und anschliessend dem SEPP-Vorstand Bericht erstattet.

Im Laufe des Jahres 2012 wurde zunehmend deutlich, dass es nützlich und notwendig ist, in Lahore Menschen zu haben, die bereit sind, eine Partnergruppierung zu bilden, die sowohl dem Vorstand SEPP Basel wie auch dem Project-Manager beratend zur Seite stehen.

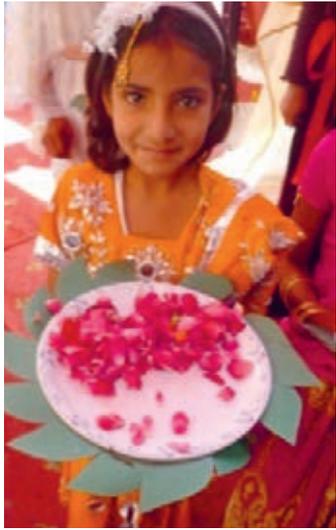
DANK

Als Präsident danke ich allen Vorstandsmitgliedern für ihre wertvolle Arbeit im Jahr 2012 herzlich. Die Arbeit im Vorstand zeichnete sich durch ein hohes Verantwortungsbewusstsein für das Bildungsprojekt SEPP und eine gute Arbeitsmoral aus. Guter Teamgeist war stets vorhanden. Ausserhalb des Vorstands danke ich dem Advisory Board-Mitglied Masood Chishty, den Expertinnen Alexandra Guski und Lila Buchs für ihr professionelles Coaching und den beiden RechnungsrevisorInnen für ihre seriöse Kontrolltätigkeit. Im Weiteren danke ich allen GesprächspartnerInnen in den Institutionen während dem Arbeitsbesuch 2012 und allen Freunden, Bekannten, Vereinsmitgliedern und SpenderInnen für ihre materielle und immaterielle Unterstützung des Projekts SEPP.

Basel, 22. 4. 2013
Urs Fischli, Präsident

Vereinsmitglieder sind an der Jahresversammlung stimm- und wahlberechtigt. Mit einem Jahresbeitrag von CHF 50.00 kann die Vereinsmitgliedschaft erworben werden. Wir danken für einen entsprechenden Vermerk auf dem Einzahlungsschein.

Mit Jahresbeitrag, Spenden und Legaten tragen Sie bei, den Fortbestand unseres Schulprojekts in Lahore zu sichern. Zuwendungen an SEPP sind in den Kantonen Basel-Stadt und Basel-Landschaft steuerabzugsberechtigt. Herzlichen Dank.



Impressions of the Anniversary Celebration



14th SMHS DAY 2013: a colourful celebration



On April 13th, 2013 we celebrated the 14th Anniversary of Swiss Model High School. The anniversary was on 1st April but due to a busy schedule we celebrated two weeks later. All the children and staff celebrated with great joy and passion. We started our program at 9 am and it was finished at 11 am.

In the program children of different classes, under the direction of one of our new teachers, Sureeta Kanwal presented a beautiful drama by the title of «Old is Gold». All the characters performed professionally with beautiful accent and expressions together with beautiful and colorful costumes.



Girls from the middle department presented a beautiful dance on one of our traditional Punjabi songs. It was a good combination and they performed very well.



Two children from primary department presented a poem in Urdu language. The theme of the poem was love and nature.



Two boys from class 10 performed a comedian sketch and caused a lot of laughter from the children and staff.



During the program two students who got the highest marks in their classes in the board exam of class 5 and class 8, were given prizes and were appreciated.



Later we had an oath taking ceremony for the newly elected Prefects, Head Girl and Head boy of the school. The purpose of selecting these children is to help teachers and management in keeping discipline in school and to help children to follow school rules and regulations. The children were selected on the basis of the good academic result, good behavior, and responsible attitude in the classroom and school. The Project Manager and Principal gave badges to the prefects and head boy and head girl. All children were happy and feel proud to be part of the team.



At the end of the program all the children and staff were given juices, cake in small packing, and little snacks. All of them were very happy to have a gift on the 14th anniversary of the SMHS.

I am thankful to all the staff that helped to make this program colorful and joyful. I also want to congratulate the SEPP board on this occasion. On the behalf of the students and staff I would like to thank you for the support and efforts made by the SEPP board and all people who are directly and indirectly involved in this project.

I wish and pray for the long life and lots of success for the project. Thank you

Asher Moon Bhatti.
Project Manager SMHS / Delegate SEPP
SMHS. Lahore, 22. April, 2013

SMHS ANNUAL REPORT 2012

BY THE PRINCIPAL

Swiss Model High School has been serving in the education sector since the last 13 years to non privileged children of Kot Lakhpat area in Lahore, regardless religion, race and caste. It is a co-education school. School entirely depends upon the funding of SEPP (Swiss Educational Project Pakistan) Switzerland. In 2012, 255 children were on roll. The vision of the school is to provide schooling to non privileged children of Kot Lakhpat area. Children having single parents, divorced cases, orphans, drug addicted father, unemployment of parents, having big number of siblings and low income families are considered non privileged children. Moreover along with quality education, health facilities are provided to all enrolled children of the school through organizing two medical checkups by a paediatrician in a year.

For the effectiveness of the teaching and overall of the school, Staff training and courses are organized from time to time within the school. To meet the management, leadership and teaching learning challenges, the Principal of the school is also groomed with professional development, by joining a two year master degree programme on educational leadership and management. The school is up to secondary level (KG to class 10) called high school. It is a co-education school.

THE STAFFS IN 2012 WERE AS FOLLOWS

Teaching staff		Office and supporting staff	
January 2012	December 2012	January 2012	December 2012
1. Ms. Tabasum	1. Ms. Tabasum	1. Ms. Raffit Khokhar	1. Ms. Raffit Khokhar
2. Ms. Josephine	2. Ms. Josephine	2. Shazia Basharat	2. Shazia Basharat
3. Ms. Salvia	3. Ms. Salvia	3. Ms. Rehana	
4. Ms. Shala	4. Ms. Shala		
5. Ms. Ambreen(left)	5. Zeenat	Supporting Staff	Supporting Staff
6. Mr. Haroon(left)	6. Elishba	1. Rehana Tariq	1. Rehana Tariq
7. Ms. Sadia	7. Ms. Sadia	2. Nigat	2. Nigat
8. Mrs. Samina	8. Mrs. Samina	3. Rehman	3. Rehman
9. Mrs. Salma	9. Mrs. Salma		
10. Mrs. Sardees	10. Mrs. Sardees		
11. Ms. Sadhna	11. Ms. Sadhna		
12. Ms. Sabiha(left)	12. Ms. Sabiha		
13. Ms. Riffat	13. Ms. Sangeeta		
14. Ms. Fakhar	14. Ms. Aysha		
	15. Nagmana(left)		

ACADEMIC ACHIEVEMENTS

Result of external examination by BISE (Board of intermediate and secondary education)

Classes	Students appeared	Passed	Supplement
Class 10	07	05	02
Overall result of the school in annual examination 2012-2013 (Internal examination)			92%

Highest achievers in first, second Badge the school on and of class 10, 8 and 5 in year 2012-2013. The examination was conducted by PEC (Punjab Education commission) and BISE (Board of intermediate and secondary education)

2009-2010(BISE)	Class 10	Shahid Tanvir	662/1050
2010-2011(BISE)	Class 10	Aster Bashir	787 /1050
2011-2012(BISE)	Class 10	Ali Ahmad	882/1050
2012-2013(PEC)	Class 8	Zaieem Ishaq	491/800
2012-2013(PEC)	Class 5	Sitara Kayani	399/600

COMMUNICATION PLAN

To move towards professionalism and strengthening the coordination among various actors of the school, a communication plan was developed. Regular meetings with teaching staff and parents were conducted.

RECREATIONAL ACTIVITIES THROUGHOUT THE YEAR

School day	School day was celebrated in April by having an entertaining programme by the students.
Educational trips	K.G, class 1, class 2 and class 3 visited a zoo in April 2012. Class 4 and class 5 visited historical places in Lahore, Minar-a-Pakistan, Badshahi Mosque and Fort in April 2012. Middle and high section visited Science museum in April 2012.
Eid Parties	Eid party was celebrated on August 31st 2012.
Christmas Party	Christmas Party was celebrated On December 20th 2012.

Reported by Shazia Basharat, Principal



New wall painting at the SMHS

SWISS MODEL HIGH SCHOOL ANNUAL REPORT 2012

BY THE PROJECT MANAGER

One more year of struggle and success has passed with the help, coordination and cooperation of students, Staff, friends, donors and especially Swiss Educational Project Pakistan Board.

We are also thankful to God for keeping SMHS children and staff safe and sound in all aspects especially as Pakistan is facing so many problems. Some of them are Peace and safety, suicide bombings, and minority rights problems, political instability, bad economy, and overall unpredictability. In spite of them all SMHS has continued its effort to give free education to the children of deserving local community. We all believe that education plays an important role in solving these problems.



SMHS staff members



Wall painting by Miss Zeenat Zafar



Healthy Food Program



Medical tests

SMHS STAFF

We are thankful to the staff for their services and dedication in helping the children to a better future through education. The staff has given their best during the year by trying new methodologies of teaching, cooperating and helping each other. Some of the staff members have also upgraded their academic education, in teaching training courses personally. The Principal of the school is doing a two years Master's degree program in Educational leadership and management. The whole program is sponsored by SEPP. Capacity building is also a part of the professional growth of SMHS staff.

ARTS AND CRAFT WORK

This year there has been a lot of improvement in arts and craft work. One of our teachers, Miss Zeenat Zafar has done a good job through different activities. Wall painting is done in most parts of the school. She also supports teachers to learn this art.

HEALTH PROGRAM

In the year 2012 a medical camp was arranged for the SMHS children and staff. This time we have hired a pediatric specialist and Eye specialist for a medical checkup of all the students. Medical history of the previous year was shown to the doctor as reference. This year the general health of the children needed to be improved. Some of the children were referred to hospital for medical tests as recommended by the doctors.

SMHS is following the instructions given by the doctors, which are as follows.

1. To improve lighting in some classes.
2. To give some vitamins to all of the children.
3. Habits for healthy food.
4. Cleanliness in their houses.
5. More concentration on personal hygiene.

Work on giving vitamins through food and syrups as recommended by the doctors has been started. We have asked for written permission from the parents to allow their children to take vitamin syrup. 90 percent of the parents have agreed to this. The rest of the parents are reluctant. The lighting system



Checking the personal hygiene

has been improved. Checking of the nails, hair and personal hygiene is done every day after the morning devotion.

RELIGIOUS HARMONY

We have kept the tradition of religious harmony in our school. There is no discrimination among staff and students on the basis of religion, sect, and caste. We have to be extra careful in religious matters because of the misuse of the Blasphemy law through certain people. In blasphemy law cases even the government is helpless and can't do anything. Giving respect to each other is the best way to avoid these kinds of problems and we are following this rule.



All religious festival are respected and celebrated in SMHS

As I have always mentioned in previous reports all religious festival are respected and celebrated in SMHS without any discrimination with the same passion and joy together. We always have great joy afterwards.

NEW ELECTRICAL GENERATOR

Pakistan is facing great shortfall of electricity since many years. Mostly we have no electricity for 12 to 16 hours daily. In SMHS a lot of time was wasted because of having no water and electricity. Sometimes we have to close the school one or two hours early because of no water, bad smell from toilets, heat and humidity in classes.



New electrical generator for the SMHS

Now we got rid of all these problems. We are thankful to SEPP who allowed us to purchase a new electrical generator for the SMHS. Now we have electricity and the children, as well as the staff are happy for having the new generator. We all are very thankful to the SEPP board.

ADVISORY BOARD IN LAHORE

We are thankful to Mr. Masood Chisthy advisory board member for giving his precious time to SMSH affairs. He visited several times on the request of the SEPP board for some advice in internal matters of the school. Next year we will try to have regular meetings with the advisory board.

PROJECT MANAGER AND PRINCIPAL VISIT

In June 2012 SEPP board invited Project manager and Principal to Basel for strategic workshop, annual general meeting and for other matters to be shared and discussed with the board. In the annual general meeting a power point presentation was made on Education as a basic right and the Principal made a presentation on the school matters. In strategic meeting with the SEPP board, new targets were given to be achieved for the Principal and the project manager. Over all it was a good and productive tour, which was necessary for the project development. We are thankful to the board, for giving their precious time to us.

ACADEMICS

Since the last few years our students have graduated from school after having had Lahore Board exams. Every year class 3, class 5, class 9 and class 10 appeared in Board exams. Our children produce good result. We try to improve it further.

FINANCES

Audit for the year 2012 Swiss Model High School accounts have been completed by the very good and professional audit company. The name of the audit company is Hasnain Ali & Co. Audit report has been sent to the SEPP board. Audit process went very smoothly and all the requirements of the audit were met accordingly. The report and accounts are approved and appreciated by the SEPP board.

We are thankful to all people who contributed to the SMHS and deserving children of local community in getting free education. We wish prosperity and peace to all the people who are directly or indirectly involved in this project.

Report Submitted by

Asher Moon Bhatti.
Project Manager and Delegate SEPP

SMHS Lahore, 19th April, 2013

Swiss Educational Project Pakistan

SEPP

Herrengrabenweg 76, 4054 Basel, Switzerland

E-mail: info@sepp-pakistan.ch

Fon +41 61 383 97 65

PostFinance-Konto 40-626026-8, SEPP 4055 Basel
IBAN CH61 0900 0000 4062 6026 8

www.sepp-pakistan.ch



DER VORSTAND VON SEPP



Urs Fischli, Präsident,
Institutionsentwicklung



Claudia Uebersax-Vischer,
Schulfragen



Reto Conrad,
Finanzen



Kishwar Chishty,
Network Pakistan



Jürg Meyer, Dr. iur.,
Rechtsfragen



Lea Véron,
Kommunikation