Swiss Educational Project Pakistan

SEPP

Herrengrabenweg 76, 4054 Basel, Switzerland
E-mail: info@sepp-pakistan.ch
Fon +41 61 383 97 65
PostFinance-Konto 40-626026-8, SEPP 4055 Basel
IBAN CH69 0900 0000 4062 6026 8
Website: www.sepp-pakistan.ch

JAHRESBERICHT 2010 DES VEREINS SWISS EDUCATIONAL PROJEKT PAKISTAN SEPP

«Investition in Schulbildung macht in jeder Beziehung Sinn. Schulbildung leistet einen Beitrag zur Verbesserung der Lebensbedingungen, Überwindung der Armut, Entwicklung von sozialem Zusammenhalt und der Bildung einer demokratischen Zivilgesellschaft».

Sharuk Rafi Khan, 2005, On Basic Education in Rural Pakistan.
A Comparative Institutional Analysis of Government, Private and NGO School.

JAHRESBERICHT DES VEREINS SEPP DAS JAHR 2010

ZIELE 2010 UND ERGEBNISSE AUS DER VORSTANDSRETRAITE

Das 14. Geschäftsjahr des Vereins begann mit einer Vorstands-Retraite am 16. Januar. Im offenen Gespräch wurden zunächst die Stärken von SEPP festgehalten, die Motive der Vorstandsmitglieder für deren Mitarbeit erfragt und deren Know-how und Zeitkompetenz eruiert. Danach wurden Ziele für das Jahr formuliert. Unterschieden wurde zwischen operativen Zielen für die Vorstandsarbeit in der Schweiz und strategischen Zielen für die Schule in Pakistan. Als grösste Stärke wurde hervorgehoben, dass „die Schule schon mehr als 10 Jahre steht und erfolgreich im Sinne von Chancengleichheit, interkulturellem Ausgleich und Förderung von Kindern in Armut" arbeitet. Eine Auslegeordnung machte deutlich, dass die zu priorisierenden Massnahmen je hälftig in der Schweiz und in Pakistan realisiert werden müssen. Haupttätigkeiten in der Schweiz sind die Führung des Vereins, die Finanzmittelbeschaffung, die Impulsvermittlung und die Kontrolle über die Aktivitäten im Bildungsprojekt SEPP bzw. dessen Schule SMHS – Swiss Model High School - durch geeignete Instrumente. Währenddessen liegt das lösungsorientierte Projektmanagement und die Sicherstellung und Weiterentwicklung eines qualitativ hochstehenden Schulangebots vor Ort beim Projekt-Manager, der Schulleiterin und den Lehrkräften in Pakistan.

BENEFIZANLASS „-minu kocht für SEPP"

Zum exzellent vorbereiteten Anlass am 30. Januar im Saal des Pfarreiheims St. Clara am Lindenberg durften wir 105 Personen, davon 80 zahlende Gäste begrüssen. Der in Basel bestbekannte Kolumnist und Kochbuchautor –minu überraschte die Anwesenden mit einem hochkarätigen und grosszügigen,

von ihm gesponserten 3-Gang Menü aus der eigenen Küche. Ein traumhaftes Dessertbuffet rundete das Essen ab. Vorbereitung und Durchführung des Abends lag in den Händen eines Vorstandsausschuss unter der Leitung von Claudia Uebersax. Das Konzept hat sie zusammen mit Kim Osinga entworfen. Den hervorragenden Service übernahmen Schülerinnen und Schüler von der FMS-Muttenz unter der Leitung von Alexandra Guski. Durch den Abend führte Ruedi Thöni. Unter der Leitung von Dilawar Hidayatullah spielten pakistanische und indische Musiker und trat eine pakistanisch/schweizerische Tanzgruppe auf. Die amerikanische Versteigerung von Robi Labhardt brachte kostbare Gegenstände unter die Gäste. An einem Marktstand verkaufte Antonia Frei Gebrauchs- und Schmuckartikel aus Pakistan. Der gelungene Abend, bei dem alle Vorstandsmitglieder tatkräftig mit anpackten, erbrachte einen Gewinn von rund Fr. 6'500.00 zu Gunsten der SMHS.

FUNDRAISING UND SPENDEAKTIONEN

Beim Fundrising 2010 ging es darum, die Betriebskosten der SMHS in Pakistan und die Kosten für die administrativen Dienstleistungen in der Schweiz, namentlich des Büroservice der Werkstätten CO13, sicherzustellen. Neben dem Benefizanlass „-minu kocht für SEPP" wurden die Vereinsmitglieder, die SpenderInnen und GönnerInnen aus unserer Adresskartei 4 mal zu einem finanziellen Beitrag ermuntert: bei der Einladung zum Benefizanlass, beim Versand der Steuerbescheinigung 2009 im Ende Februar, bei der Einladung zur Jahresversammlung 2010 und bei der Durchführung der Weihnachtsspendeaktion im Dezember. Wir konnten 321 Geldspenden zwischen Fr. 5.00 und Fr. 3'000.00 verzeichnen: 306 von natürlichen Personen (zw. 5.00 und 2'225.00), 9 von Firmen (zw. 20.00 und 1'470.00), 4 aus Kollekten von Kirchgemeinden (zw. 40.00 und 791.65), 2 von Sozialen Institutionen (100.00 und 500.00), 1 von der politischen Gemeinde Binningen (Fr. 4'000.00), 1 von einem Rotary Club (Fr. 3'000.00). Zwei Sachspenden (Wert Fr. 532.75 und 1'900.00) gingen von Firmen des graphischen Gewerbes ein. Insgesamt konnte der Verein Spendeneingänge von Fr. 65'076.40 verbuchen. Ein schönes Ergebnis.

ARBEITSAUFENTHALT DES PROJEKT MANAGERS IM MAI/JUNI

Der Arbeitsaufenthalt von Asher M. Bhatti dauerte 21 Tage, vom 21.05. –13.06., für den Projekt-Manger wie auch für den Vorstand eine intensive Arbeitszeit. Es fanden Sitzungen mit dem Gesamtvorstand und viele Besprechungen und Gedankenaustausche sowohl mit einzelnen Vorstandsmitgliedern wie auch in Arbeitsgruppen statt. Zur Sprache kamen Themen wie Qualitätsverbesserung des Unterrichts, Verbesserung des Reportings, Finanzverwaltung und Buchführung, Anstellungsbedin-

gungen des Personals, Ausbau der Infrastruktur, Probleme in Verbindung mit dem Schulgebäude, Bildung eines Beirats in Lahore. Zur Schaffung eines lokalen Beirats und Partnerschaftsgruppierung wurde in einer Arbeitsgruppe unter der Leitung von Kishwar Chishty ein Konzept entwickelt. Ein Schwerpunkt während des Aufenthalts lag auf der Ausbildung von Asher im lösungsorientierten Denken und Handeln. Diese Aufgabe übernahm Stephanie vonBidder. In folgenden Bereichen hat er sich vertieft bzw. hat er Arbeitspapiere verfasst: zur Selbst- und Sozialkompetenz von Schülern, Definition von Qualität der Lehrerinnen und SchülerInnen, Verbesserungen im Finanzbereich, Qualitätsverbesserung des Reportings. An der Jahresversammlung am 31.05. hielt Asher M. Bhatti einen gut besuchten, interessanten und informativen Powerpoint-Vortrag über die Swiss Model High School. Der Vortrag gewährte den vielen Zuhörern einen guten Einblick in den Alltag der Schule. Dank persönlichen Beziehungen konnte Asher M. Bhatti einen Schulbesuch an der WBS-Basel machen, dieser führte auch zu beruflichem Austausch unter den Lehrkräften.

MUTATIONEN IM VORSTAND UND BEI DER RECHNUNGSREVISION

Aufs Jahresende 2009 sind Marco Fabris – krankheitsbedingt - und Dr. Ruedi Thöni - berufsbedingt - aus dem Vorstand ausgetreten. Auf die Jahresversammlung 2010 hin ist Henrika Kaderli als Revisorin zurückgetreten.

Marco Fabris, in Ettingen, war vom 01.10.1999 bis 31.12.2009 Kassier des Vereins. Als zweiter Kassier in der Vereinsgeschichte hat er Ordnung in die Finanzen gebracht und eine professionelle Buchhaltung aufgegleist. In den Krisenjahren des Vereins und der Schule anfangs der 2000er Jahre hat er Wesentliches für die Stabilisierung beigetragen. Später hat Marco Fabris die buchhalterische Tätigkeit von SEPP in seine berufliche Tätigkeit als Leiter des Büroservice der Werkstätten CO13 integriert. In der gleichen beruflichen Eigenschaft hat er die Adressverwaltung von SEPP neu geordnet und strukturiert („von Dorortheas Schuhschachtel zur Informatik-Technologie der Neuzeit"). Auch diese Arbeit konnte er beim Büroservice der CO13 ansiedeln.

Ruedi Thöni, in Basel, hat im Herbst 2006 eine Retraite zur Neubestimmung des Vorstandes geleitet. Am 9. Mai 2007 wurde er in den Vorstand gewählt. Ruedi Thöni war ein Promotor für den Bau eines neuen Schulgebäudes, der vom Vorstand ins Auge gefasst worden war. Auf seine Anregung hin wurde ein Bauprojekt durch Architekturstudenten entwickelt, auf Papier gebracht und an einem Benefiz-Anlass den Vereinsmitgliedern und Gönnern vorgestellt. In seiner Zeit wurden Kontakte zu

Exponenten der Swiss Pakistan Society gepflegt in der Hoffnung auf Hilfe in Pakistan. Zudem hat er an einem Fundraisingkonzept mitgewirkt und Fundraising bei einigen Gruppierungen und Firmen betrieben. Unter seiner fachlichen Anleitung hat der Projekt-Manager Asher M. Bhatti ein MA-Evaluationssystem für die Schule konzipiert und entwickelt.

Henrika Kaderli, in Dornach, wurde an der Jahresversammlung vom 29.03.2001 zur Revisorin gewählt. Sie hat dieses Amt ununterbrochen mit grossem Pflichtbewusstsein genau und zuverlässig ausgeübt und die Entwicklung des Vereins und der Schule in finanziellen wie auch in organisatorischen Dingen mitverfolgt. Sie hat 9 Mal die Jahresrechnung und die Bilanz von SEPP mitrevidiert und den Revisionsbericht mitverfasst.

An dieser Stelle möchte ich den 3 Zurückgetretenen für ihre wertvolle Mitarbeit herzlich danken.

Neu in den Vorstand wurden an der Jahresversammlung 2010 Kishwar Chishty und Reto Conrad gewählt, neue Revisorin wurde Ursula Jutzi.

Kishwar Chishty, in Riehen, war seit Herbst 2009 als Beisitzerin im Vorstand tätig. Sie arbeitete weltweit in diversen Grosskonzernen als Projektmanagerin, ist in England aufgewachsen und hat pakistanische Wurzeln. Im letzten Jahresquartal 2010 hat sie sich vorallem bei der spontanen temporären Übernahme des Finanzressorts Verdienste erworben.

Reto Conrad, in Binningen, hat sich sehr kurzfristig bereit erklärt ein Vorstandsmandat zu übernehmen. Er ist Chefbuchhalter und Mitglied der Konzernleitung bei einem grossen Milchproduktebetrieb in der Schweiz.

Ursula Jutzi, in Laufenburg, betreut seit Jahren in verschiedenen Institutionen der sozialen Arbeit das Ressort Buchhaltung und Finanzen. Sie war im Gemeinderat von Laufenburg für die Finanzen verantwortlich und führt eine eigene Buchhaltungs- und Treuhandfirma.

NETZWERK UND MEDIENARBEIT IN DER SCHWEIZ

Zu erwähnen ist hier die Präsenz von SEPP in den Printmedien im Zusammenhang mit dem Benefizanlass und dem Arbeitsbesuch von Asher M. Bhatti in Basel. In der Folge der Flutkatastrophe in Pakistan wurde überdies der Präsident von TeleBasel für die Sendung 7vor7 interviewt. Vorstandsmitglieder nahmen ausserdem am Annual Picnic der Swiss-Pakistan Society in Neuchâtel teil.

NETZWERK IN PAKISTAN

Auf der langjährigen Suche nach geeigneten Personen aus Pakistan, die vor Ort in Lahore dem Project-Manager unterstützend und beratend beistehen können, sind wir auf Masood Chishty gestossen, Vater unseres neuen Vorstandsmitglieds Kishwar Chishty. Dieser hat sich bereit erklärt, ein paar einflussreiche Persönlichkeiten aus Lahore für ein Advisory Board zu gewinnen und auch selber zur Verfügung zu stehen. Seine Bemühungen führten am 13. Februar 2011 zu einem ersten Meeting, an dem auch Mr. Javec Iqbal, Minister of Education of Pakistan teilnahm.

VORSTANDSARBEIT ALLGEMEIN

Vorstandsmitglieder standen in kontinuierlichem Kontakt zum Projekt-Manger Asher M. Bhatti und der Schulleiterin Shazia Basharat Gill. Die Kommunikation wurde hauptsächlich durch e-mail Verkehr und mittels regelmässigen Berichten sicher gestellt. Es wurden 8 ordentliche Vorstandssitzungen abgehalten und eine sehr gelungene Jahresversammlung durchgeführt. Viel Zeit und Energie musste für die Sicherstellung der Nachfolge im Vorstand und die Integration der neuen Vorstandsmitglieder aufgewendet werden. Aber es wurde auch über grundsätzliche Fragen entschieden, so z.B. die Ausrichtung von Schmiergeldern an staatliche Beamte in Pakistan bei der Registrierung und Anerkennung der Schule. Hierzu hat der Vorstand seine klare ablehnende Haltung bekundet. Viel Raum beanspruchte die Neuaufgleisung und Verbesserung der Buchhaltung der Schule und des Finanzreportings an den Vorstand sowie die Einrichtung einer Finanzrevision vor Ort. Ein Versuch mit der DEZA in Kontakt zu treten verlief leider negativ.

TOD VON DOROTHEA ROTH

Am 12. Oktober ist Dorothea Roth im 89sten Lebensjahr gestorben. Wir bedauern den Tod der initiativen Vordenkerin, Initiatorin, Gründerin und Ehrenpräsidentin von SEPP zutiefst. Sie hat die Schule SMHS in einem Armenviertel von Lahore im Jahr 1999 persönlich eröffnet und sich während vielen Jahren als Präsidentin des

Vereins wie auch als Privatperson mit Kopf, Herz und Hand ausdauernd, feinfühlig und mit grosser Willenskraft engagiert. Als Ehrenpräsidentin stand sie nach ihrem Rücktritt aus dem Vereinsvorstand weiterhin mit dem Bildungsprojekt und seinen tragenden Personen in geistig-unterstützender Verbindung. Dorothea war ein ausserordentlicher Mensch und eine grosse Persönlichkeit, seelisch und intellektuell sehr differenziert, humanistisch gebildet, sozial engagiert, pädagogisch hoch kompetent und talentiert, selbstlos und bescheiden, mit feinstem Humor und auch Schalk ausgestattet. Wir bewahren von ihr ein ehrendes Andenken.

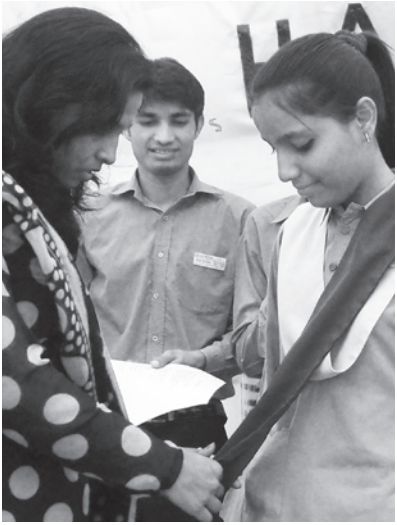
DANK

Es ist mir als Präsident ein Anliegen, allen Vorstandsmitgliedern für ihre wertvolle Arbeit im Jahr 2010 zu danken. Die Arbeit im Vorstand zeichnete sich durch ein hohes Verantwortungsbewusstsein seiner Mitglieder und durch eine gute Teamarbeit aus. Ebenso danke ich allen Freunden und Bekannten, Vereinsmitglieder und SpenderInnen für ihre materiellen und immateriellen Beiträge ans Projekt.

Basel, den 11.05.2011
Urs Fischli

Vereinsmitglieder sind an der Jahresversammlung stimm- und wahlberechtigt. Mit einem Jahresbeitrag von Fr. 50.00 kann die Vereinsmitgliedschaft erworben werden. Wir danken für einen entsprechenden Vermerk auf dem Einzahlungsschein. Mit Jahresbeitrag, Spenden und Legaten tragen Sie bei, den Fortbestand unseres Schulprojekts in Lahore zu sichern. Zuwendungen an SEPP sind in den Kantonen Basel-Stadt und Basel-Landschaft steuerabzugsberechtigt.
Herzlichen Dank.

Detaillierte Jahresberichte vom Project-Manager
und von der Principal nachfolgend.



SWISS MODEL HIGH SCHOOL ANNUAL REPORT 2010 BY THE PROJECT MANAGER

Another year passed in the history of SMHS with the continued noble effort within our resources to make education accessible for our local community. After completing the basic structure as a high school now SMHS is able to concentrate on quality measures for students and children.

IN LOVING MEMORY OF THE LATE DOROTHEA ROTH

2010 was the year when the founder of SEPP and SMHS departed from us leaving so many loving memories for children and staff of SMHS. We will always remember and appreciate her great dedication and her contributions to the SMHS children. May her soul rest in peace. We all love you Dorothea.

STAFF TRAINING AND PROFESSIONAL DEVELOPMENT

Staff's training for better teaching methods and techniques are permanent feature of SMHS. We are improving and learning through presentation, guidance from senior teachers, using each other's talent as well as expertise from other institutions. In 2010 a three days workshop was arranged for teachers to improve pronunciation of the Urdu language. Our professional trainer was Mr. Younis Amir. He is the writer of two books on Urdu language pronunciation and works at the MIK publishing house.

COMMITTEES REPORT

The following committees were recently established towards a well organized quality control: Examination Committee, Disciplinary Committee, English Department Committee, Urdu Committee, K.G department development committee. There is still room for improvement and I hope for an (even) better performance in 2011.

5TH AND 8TH CLASS BOARD EXAMS

This year the education department established a new policy regarding the Board exams for pupils. Now it is mandatory for class five and eight to go through board exams. SMHS started to prepare the students for these exams. At present preparation will be we organized four times a year which means for us increased administration work (filling in admission forms, submitting the papers inboard office etc).

ADVISORY BOARD

During the visit of our Project Manager to Basel in June 2010 the SEPP Board decided to establish an Advisory Board in Lahore for SMHS. The Board consists of five members including the SMHS Project Manager. This group forms a link between the Project Manager and the SEPP Board in Basel. Thus, the relationship is three-fold: Board, SEPP Board and Project Manager.

The board will work on voluntarily basis as a team in concord with the SEPP, and the Project Manager of SMHS. A big thanks to Mr. Masood Chisty who helped in building the board and suggesting Advisory board members!

UDDAN Magazine

VISIT OF THE PROJECT MANAGER TO BASEL

During the official visit to Basel the Project Manager attended the SEPP board meetings and provided extensive information about the SMHS development. The board discussed different strategies and options for future growth of the Project and SMHS. Several decisions were taken and objectives set for 2010 and 11 for the Project Manager. In addition, the Project Manager gave a presentation on day-to-day SMHS school activities and practice at the annual general meeting of the SEPP Association, which was much appreciated.

SEPP Board Meeting

SOLUTION FOCUSED BRIEF COACHING COURSE FOR THE PROJECT MANAGER

The SEPP board organized a course in Solution Focused Brief Coaching for the Project Manager during his visit to Basel in June 2010 with Stephanie Von Bidder as a professional trainer. The course was very useful for me, since I got support for the management, the decision-making capability, the handling of different situations and, above all, it increased my self-confidence at work. Many thanks to the SEPP board for giving me this opportunity, and a big thanks to Stephanie Von Bidder for being very friendly and professional. Later in SMHS the Project Manager organized a coaching session for the SMHS staff, which enabled us to plan several new projects.

Religious harmony

RESULT OF 9TH AND 10TH CLASS

The board results of these classes, although not bad, did not meet SMHS expectations. Therefore, we will try to do our best together with the students to improve the results for 2011. The methods for taking school exams will also be professionalized.

HEALTH AWARENESS

Health is one of the aspects neglected by our leaders. In SMHS we tried our best to make the children aware of their health. The children's hygiene was daily checked by the staff. Since a couple of years Dengue fever, caused by a special kind of mos-

quito bite, has become very common. With the help of our old student an information seminar on the Dengue fever, its symptoms, remedies and therapies was held. Dr. Farukh Gul was hired as a specialist from an organization for health seminars. The children showed great interest in this seminar, and at the end they asked many questions and shared useful information with the resource person.

UDDAN MAGAZINE

It was the first time that school children published a magazine called "Uddan" with the help of the teachers. It was a very successful effort to bring out hidden talents by writing skills. The contribution of the children was encouraging enough to continue this effort in future.

HIDE COLLECTION

This year we also launched a campaign for local fund raising through hide collection on Eid and thanksgiving on Christmas season. The response was not very good but hopefully in future we will get better response. We need to convince and motivate people to remember SMHS on special occasions.

RELIGIOUS HARMONY

Religious harmony is taught and practiced in SMHS on priority basis. We teach children to respect each other's beliefs and religious values. We celebrate all the religious festivals together in harmony with mutual respect and full enjoyment. Eid and Christmas celebrations are the best examples of unity.

AUDIT TO BE STARTED IN SMHS ACCOUNTS

In the SEPP board meeting it was decided that the accounts of SMHS have to be audited every year. The Advisory board in Lahore proposes and selects the Audit Company. In December 2010 an audit of the accounts of 2010 was decided. Within three weeks the audit will be finished and the final report will be handed out to the SEPP board by the Auditors.

Asher Moon Bhatti
Project Manager SMHS / Delegate SEPP
SMHS. Lahore, Dated 28th Feb, 2011

SWISS MODEL HIGH SCHOOL ANNUAL REPORT 2010 BY THE PRINCIPAL FEBRUARY 2010 – FEBRUARY 2011

SITUATION ANALYSIS

In Pakistan public servants enjoy a bundle of privileges with doing little contribution to the nation's welfare. There are many shocking examples like the one of Akbar Ali, Rickshaw driver in Lahore, who committed suicide by swallowing toxic pills because of financial troubles and in order to seek relief from poverty. He killed not only himself, but also his three children. (Wednesday, June 16, 2010.)

The poor masses have no choice but ending their lives to escape from the horrible claws of penury or sending their children to work at shops, in houses as servants, in factories for low payments. In this situation, Swiss people provided funding for those non-privileged children who were unable to get formal education.

In 1999, in Lahore the SWISS MODEL HIGH SCHOOL was established, where children from very low income families, children of drug addicts, children of unemployed people, and children of single parents could get formal education for free. In Dec 2010 the School had a total of 229 children, 81 Muslims, and 148 Christians, 110 girls and 119 boys. Many students of the school got the possibility to work afterwards and support their families.

AIMS AND OBJECTIVES OF SMHS

- → To give parents awareness about the purpose and impact of education.
- → To provide free quality education which meets the demands of present time.
- → To provide qualified and trained staff and a completely equipped educational environment.
- → To help and support children in vision-building and career choice after completion of the education at SMHS.

Staff 2010

POLICIES

- Through SWOT analysis shortcomings of the staff in teaching were diagnosed. Committees were established to solve that problem.
- Timetables for teachers remain the same for compulsory subjects for a long time.
- Physical punishments are not allowed.

ACTIVITIES

Educational Activities

- Four internal examinations were conducted through out the year according to the plan.
- The exams of class 9 and 10 were conducted by the Board of intermediate and secondary Education, Lahore, and the exams of class 5 and 8 were conducted by the Punjab Education commission.
- Two parent–teacher meetings were organized.
- An English spelling competition was organized in class 2, 3 and 4.
- Morning reflection was held in English during the assembly of the students of all classes.

Recreation Activities

- SMHS was celebrated by having a variety of programmes.
- Staff Trip to Mungla Dam.
- Eid Party for students on Eid-ul-Fitre.
- Christmas party for students and staff.

Managerial Activities

- → Timetables were made for the staff.
- → The activities of the whole year were compiled in an annual planner.
- → The following departments were established:
  - Science department
  - Urdu department
  - English department
  - Math department.
- → The following committees were established:
  - Committee for improvement of spoken English.
  - Committee for internal Examinations.
  - Committee for improvement in teaching standards of primary section.
  - Committee for improvement of students' discipline.
- → Staff was assigned duties during breaks.
- → Staff was assigned during student assemblies.
- → A staff refresher course in research bases was held.
- → A computer course for the staff was organized.

STAFF of 2010

ADMINISTRATIVE STAFF				SUPPORTSTAFF	
1	Shazia Bashrat	6	Mrs. Sardees Arshad	1	Mrs. Rehana
2	Ms. Noshaba Naseem	7	Mrs. Sadhna Akram	2	Mrs. Nighat
3	Ms. Raffit Khokhar	8	Mr. Kalvin John		
		9	Mr. Haroon Gill		
		10	Mr. Basharat Gill	SECURITY STAFF	
TEACHING STAFF		11	Ms. Salma Toqeer	3	Mohd Rehman
1	Mrs. Tabasum Amjad	12	Mrs. Agnas George		
2	Mrs. Josphine Rafiq	14	Mrs. Sadna Akram		
3	Ms. Nousheen Ashraf				
4	Ms. Ameena Cathrine				
5	Ms. Sangeeta Khadim				

28th February 2011 / Shazia Basharat Gill

Swiss Educational Project Pakistan

SEPP

Herrengrabenweg 76, 4054 Basel, Switzerland
E-mail: info@sepp-pakistan.ch
Fon +41 61 383 97 65
PostFinance-Konto 40-626026-8, SEPP 4055 Basel
IBAN CH69 0900 0000 4062 6026 8
Website: www.sepp-pakistan.ch

SEPP-VORSTAND

Dr. Jürg Meyer, Rechtsfragen
Reto Conrad, Finanzen
Urs Fischli, Präsident
Claudia Uebersax-Vischer, Schule
Manuela Hofbauer, Marketing
Kishwar Chishty, Network Pakistan
Dr. Sabera Mirza, Beisitzerin
Dr. Dorothea Roth, Ehrenpräsidentin